**Российская Федерация**

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**«Детский сад № 112 комбинированного вида»**

**ИНН 2465105850 КПП 246501001 БИК 040407001 ОГРН 1062465077740 ОКПО 97621128**

**Р/С 40701810204071000532 в ГРКЦ ГУ банка России по Красноярскому краю в г. Красноярске,**

**г. Красноярск, пр. 60 лет образования СССР, 41**

**660132 , тел./факс 225-31-63 e-mail: mdou112@mail.ru**

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о работе профсоюзной организации

за 2015 год

На учете в профсоюзной организации МБДОУ состоит на 01.01.2016 г. 48 человек.
 Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.
 Состав профсоюзного комитета:
 • Председатель профкома – Чвыркова Наталья Валентиновна;
 • Заместитель председателя – Киселева Ирина Анатольевна;
 • Физорг – Кабанец Анастасия Викторовна;
 • Культурно-массовый организатор – Пытько Марина Сергеевна;
 • Уполномоченный по охране труда, секретарь – Демидова Елена

 Александровна.
 За отчетный период состоялось 7 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы: премирование членов коллектива ДОУ ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта, оказание материальной помощи.

Профком утвердил структуру профсоюзной организации, проанализировал состояние ее дел, контролирует работу постоянно действующих комиссий. Профактив строит свою работу на основе планирования, которое утверждается на общем собрании. При разработке плана основой служат такие документы, как Устав профсоюза; Положение о первичной профсоюзной организации; Постановления вышестоящих профорганов и др.

Составляя план на год, профактив делает акцент на следующие вопросы:

* заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и контроль за их выполнением;
* контроль за соблюдением трудового законодательства;
* оказание юридической, материальной, консультативной помощи членам профсоюза;
* проведение собраний;
* организация и проведение культурно-массовых мероприятий;
* улучшение условий труда и техники безопасности;
* организация работы с молодыми педагогами;
* информационная деятельность профкома;
* организация оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

В дошкольном учреждении уделяется большое внимание охране труда и технике безопасности. На совместных заседаниях профсоюзного комитета разрабатывается план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно - методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.
 С администрацией МБДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. В МБДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах.

Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий:

* Ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта были организованы поздравления с чаепитием;
* Получение новогодних подарков членами профсоюза;
* Ко Дню Победы в нашем детском саду была организована встреча с ветеранами ВОВ и тружениками тыла. Силами коллектива провели концерт, который прошёл в доброй, радушной обстановке. Именно на таком мероприятии чувствуется преемственность поколений.
 В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится средство защиты трудовых прав и интересов. Также работа ПК направлена на помощь в аттестации педагогов ДОУ.
 Девиз профсоюзов «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший персонал - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

 Председатель ПО МБДОУ 112 Н.В. Чвыркова

11 января 2016 г.