**муниципальное бюджетное дошкольное**

**образовательное учреждение**

**«Детский сад № 29»**

Россия, 660062, г*.* Красноярск, ул. Крупской, 10ж, e-mail: 29150515@mail.ru, тел. (391) 218-18-62, 218-18-82 ОГРН 1152468014050 ИНН/КПП 2463093302/246301001

**План внедрения профессионального стандарта в МБДОУ № 29**

**Цель:** обеспечение перехода учреждения на работу в условия действия профессионального стандарта «Педагог» с 01 января 2017 года.

**Задачи:**

1. Организация повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандарта.

2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников учреждения на основе профстандарта.

**Пояснительная записка**

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др.документов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Мероприятие*** | ***Предполагаемый результат*** | ***Ответственный*** | ***Срок исполнения*** |
| 1. **Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение** | | | |
| 1. Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:  -организация обсуждения на педагогических, методических советах, методических объединениях, стажерских практиках ресурсных центров и др.;  -размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения | Уголок с материалами профстандарта  Обновление новостной ленты сайта  Обновление материалов раздела сайта «Документы»  Создание  подрубрики «Профстандарт педагога» | Администрация ДОУ | Январь - май 2016 г. |
| 2.Проведение тестирования воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта | План меро­приятий по информированию педа­гогических работников по информи­рованию педагогических работников о содержании профессионального стандарта | Зам.заведующего | Октябрь |
| 3.Проведение мероприятий по информированию педагогиче­ских работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирова­ния (см. годовой план, семинар «Изучаем документ «Профессиональный стандарт педагога) | Повышение уровня знания содержания профес­сионального стандарта всеми педа­гогическими работниками образова­тельного учреждения |  | Ноябрь 2016 г. |
| 4.Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта. | План мероприятий | Администрация ДОУ  Творческая группа ДОУ | Сентябрь 2016 г |
| 5.Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стан­дарта с педагогическим коллективом | Протокол педсовета № 2 | Администрация ДОУ | Декабрь 2016 г |
| **ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАН­ДАРТА В ДОУ** | | | |
| 1. **Организация обучения педагогических работников** | | | |
| Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представительных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др. | План повышения квалификации | Администрация ДОУ | С сентябрь 2015 |
| **2.Совершенствование методической работы** | | | |
| Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»  Педагогические советы, семинары |  |  | 1 раз в квартал |
| Участие педагогов в работе семинаров, научно –практических конференциях, муниципальных методических объединениях |  |  | Постоянно в течении учебного года |
| Участие педагогов ДОУ  в муниципальных конкурсах | В соответствии с планом |  | Постоянно в течении учебного года |
| Использование в работе инновационной деятельности, способствующей росту проф.компетентности |  |  | Постоянно |
| **3. Аттестация педагогических работников** | | | |
| Перспективное и текущее планирование аттестации педагогов  Составление плана аттестации педагогических работников.    Консультационная поддержка:  -процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности;  -процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую) | План аттестации педагогических работников  Заявки | Администрация ДОУ | Ежегодно, март |
| Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности. | Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ | Администрация ДОУ | В течении уч. года, ежегодно |
| Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников | Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности | Администрация ДОУ | В течении учебного года |
| Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педаго­гов | Протокол педсовета № 3 | Администрация ДОУ;  Отчёты педагогов | 2 полугодие уч.года |
| **4.Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ** | | | |
| Проведение педагогическими работниками самооценки про­фессионального уровня | Лист самооценки | Администрация ДОУ, творческая группа | 4квартал 2016 |
| Составление индивидуальных планов профессионального  развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.   изучение нормативной и психолого–педагогической литературы  -освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы  -участие в реализации программы развития ДОУ, в методической работе ДОУ  -обучение на курсах повышения квалификации  -участие в работе творческих экспериментальных групп, проведение индивидуальной исследовательской работы  -обобщение собственного опыта педагогической деятельности |  | Отчёты педагогов по темам саморазвития, открытыемероприятия  методическая продукция;  портфолио  педагогический проект  отчёт о результатах (ходе) экспериментальной, инновационной деятельности  профессиональные конкурсы | Октябрь каждого года |

**Планируемые результаты**

1.Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.

2.Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.

3.Совершенствование учебно–методического сопровождения образовательного процесса.

4.Повышение профессионального мастерства педагогов.

5. Внедрение современных технологий в образовательный процесс (здоровьесберегающие технологии, технологии проектной деятельности, технология исследовательской деятельности, информационно-коммуникационные технологии; личностно-ориентированные технологии, технология портфолио дошкольника и воспитателя, игровая технология).