

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 312 «Цветик-семицветик»
на 2017-2019 год
(регистрационный номер 3908 от 16.01.2017г.)

От работодателя

И.о. заведующего
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 312
«Цветик-семицветик»

А. В. Спичкина
30» января 2018г.



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 312
«Цветик-семицветик»

Курина В. А. Курина
30» января 2018г.

Департамент социально-экономического
развития администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 3908/2 от «15» 01 2018 г.

Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 312 «Цветик-семицветик» следующие изменения:

1. Внести в Приложение 1 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 312 «Цветик-семицветик» следующие изменения:

1.1. Пункт 1. «Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования» читать в новой редакции:

«1.Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются Постановлением администрации города Красноярск от 20 декабря 2017 г. №825 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №14» на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», о внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 №648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края»

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		2822
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2971 <*>
2 квалификационный уровень		3297
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего	4874

	профессионального образования	
	при наличии высшего профессионального образования	5547
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5102
	при наличии высшего профессионального образования	5810
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5588
	при наличии высшего профессионального образования	6364
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6115
	при наличии высшего профессионального образования	6967

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3355,0 руб;»

1.2. Пункт 2 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих» читать в новой редакции:

«2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются Постановлением администрации города Красноярска от 20 декабря 2017 г. №825 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №14» на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2971
2 квалификационный уровень	3134
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3297
2 квалификационный уровень	3623
3 квалификационный уровень	3981
4 квалификационный уровень	5024
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3623
2 квалификационный уровень	3981
3 квалификационный уровень	4370
4 квалификационный уровень	5253

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3623,0 рублей;»

1.3. Пункт 3 «Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих» читать в новой редакции:

«3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются Постановлением администрации города Красноярска от 20 декабря 2017 г. №825 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №14» на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 №248н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2552
2 квалификационный уровень	2675
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2971
2 квалификационный уровень	3623
3 квалификационный уровень	3981
4 квалификационный уровень	4796»

2. Приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 312 Цветик-семицветик» «Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения» читать в новой редакции (прилагается).
3. Приложение 4 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 312 «Цветик-семицветик» «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерий оценки результативности и качества труда работников Учреждения» читать в новой редакции (прилагается).

**к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 312 «Цветик-семицветик»
Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		число баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	3
		95% выделенного объема средств	5
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок,	3
	Капитальный ремонт	в полном объеме	5
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	5
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	5
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	5
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	5
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	5

**к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения**

«Детский сад № 312 «Цветик-семицветик»

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат
стимулирующего характера, в том числе критерий оценки
результативности и качества труда работников Учреждения.**

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Периодичность			
		Наименование	Индикатор					
Учитель-логопед, педагог психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференциях (кроме интернет ресурсов).(за каждое)	Выступления, мастер-классы на заседаниях профессиональных сообществ (тексты выступлений, протоколы заседаний). Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений.	0.5	ежемесячно			
				Участие педагога в профессиональных и непрофессиональных конкурсах, фестивалях (кроме интернет ресурсов). (за каждое)		Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У);		
				-МБДОУ		1	ежемесячно	
				-района		2	ежемесячно	
		-города, края, РФ	3	ежемесячно				
	Призовые места в конкурсах (за каждое) (кроме интернет ресурсов).	Грамоты, дипломы, сертификаты	-МБДОУ	1				
				- района	2	ежемесячно		
				- города, края, РФ	3	ежемесячно		
	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа, работа со студентами (за каждого)	План работы и результаты.	0.5	ежемесячно				
				Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания	Работа в различных группах, комиссиях,, жюри (по факту выполненной работы с подтверждением) (за каждое)	1	ежемесячно			
				Выполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета		2	постоянно	
						Другие виды работ, не входящие в должностные обязанности (по факту выполненной работы) (за каждое, но не более 4)		0.5
		За увеличение объема работ	Замещение сотрудников:1 рабочий день (1 ставка)		ежемесячно			
Воспитателя	0.5 за 1 раб смену							

			За помощника воспитателя	0.25 за 1 раб смену	ежемесячно		
		Уровень социальной активности педагогов (в зависимости от качества и объема работы)	Участие в утренниках, не входящих в должностные обязанности (по факту выполненной работы, за каждый утренник) (фотоотчет)	0.5	ежемесячно		
	Участие в работе службы по раннему сопровождению детей в условиях ДООУ	Организация работы по раннему сопровождению детей в условиях ДООУ.	Проведение диагностики, написание заключений, консультирование родителей неорганизованных детей и детей из незакрепленных за педагогом групп) (за каждого ребенка)	0.25	ежемесячно		
	Создание условий для проявления творческой активности и интеллектуальных способностей воспитанников	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, викторинах, соревнованиях (кроме интернет-ресурсов) (за мероприятие) (не более 1 в месяц)	Заявка на участие				
Участие на уровне:							
-МБДОУ			1	ежемесячно			
		- района	2	ежемесячно			
		-города, края РФ	3	ежемесячно			
Выплаты за качество выполняемых работ							
	Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью	Создание педагогического проекта и его реализация (за каждый, но не более 4 в месяц)	Разработка проекта				
На уровне:							
- группы			0.5	ежемесячно			
- МБДОУ (участие всех возрастных групп и узких специалистов)			2	ежемесячно			
Реализации проекта							
На уровне:							
- группы	0.5	ежемесячно					
		-МБДОУ (участие всех возрастных групп и узких специалистов)	2	ежемесячно			
Воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференциях (кроме интернет ресурсов).(за каждое)	Выступления, мастер-классы на заседаниях профессиональных сообществ (тексты выступлений, протоколы заседаний.) Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений.			0.5	ежемесячно
			Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У);				
			-МБДОУ	1	ежемесячно		
			-района	2	ежемесячно		
		-города, края, РФ	3	ежемесячно			
	Призовые места в конкурсах (за каждое) (кроме интернет ресурсов).	Грамоты, дипломы, сертификаты					
-МБДОУ		1					
- района		2	ежемесячно				
		- города, края, РФ	3	ежемесячно			
	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа, работа со студентами (за каждого)	План работы и результаты.			0.5	ежемесячно	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							

	Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания	Работа в различных группах, комиссиях, жюри (по факту выполненной работы с подтверждением) (за каждое)	1	ежемесячно
			Выполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета	2	постоянно
			Другие виды работ, не входящие в должностные обязанности (по факту выполненной работы) (за каждое, но не более 4)	0.5	ежемесячно
		За увеличение объема работ	Замещение сотрудников: 1 рабочий день (1 ставка)		
			Воспитателя	0.5 за 1 раб смену	ежемесячно
			За помощника воспитателя	0.25 за 1 раб смену	ежемесячно
		Уровень социальной активности педагогов (в зависимости от качества и объема работы)	Участие в утренниках, не входящих в должностные обязанности (по факту выполненной работы, за каждый утренник) (фотоотчет)	0.5	ежемесячно
	Создание условий для проявления творческой активности и интеллектуальных способностей воспитанников	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, викторинах, соревнованиях (кроме интернет-ресурсов) (за конкурсное мероприятие)	Заявка на участие		
			Участие на уровне:		
			-МБДОУ	1	ежемесячно
		- района	2	ежемесячно	
		-города, края РФ	3	ежемесячно	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью	Создание педагогического проекта и его реализация (за каждый, но не более 4 в месяц)	Разработка проекта		
			На уровне:		
			- группы	0.5	ежемесячно
			- МБДОУ (участие всех возрастных групп и узких специалистов)	2	ежемесячно
			Реализации проекта		
На уровне					
		- группы	0.5	ежемесячно	
		- МБДОУ (участие всех возрастных групп и узких специалистов)	2	ежемесячно	
Помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаляющих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	ежемесячно
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Осуществление	За расширение зоны	Участие в работе		ежемесячно

	дополнительных работ	обслуживания	различных групп, комиссий, объединений (в зависимости от качества и объема работы) (за каждое)	3		
			Выполнение обязанностей члена профсоюзного комитета (по факту выполненной работы)	3	ежемесячно	
		За увеличение объема работ	Замещение сотрудника за 1 рабочий день (1 ставку)	2	ежемесячно	
		Уровень социальной активности (в зависимости от качества и объема работы)	Участие в организации праздников и мероприятий:			
			- изготовление элементов костюма	2	ежемесячно	
			- изготовление атрибутов	2	ежемесячно	
			Участие на утренниках и развлечениях (в зависимости от качества и объема):			
			- главная роль (за каждую)	5	ежемесячно	
			- эпизодическая роль (за каждую)	3	ежемесячно	
			Участие в акциях, выставках (в соответствии с рейтингом):			
			- уровень ДОО	2	ежемесячно	
			- уровень района, - уровень города	3 5	ежемесячно ежемесячно	
		Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования (в зависимости от качества и объема работы)	Спартакиады, творческие конкурсы			
			- участие (за каждое)	2	ежемесячно	
			Призовое место (за количество)	5	ежемесячно	
Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы, подготовка к новому учебному году, подготовка к зимнему, летнему периоду	10	ежемесячно			
Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	5	ежемесячно			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Выполнение гигиенических требований к содержанию групповых и иных помещений	Выполнение правил СанПин	отсутствие жалоб воспитателей, замечаний медперсонала, надзорных органов	5	ежемесячно		
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний контролирурующих органов	отсутствие предписаний	5	ежемесячно	
			устранение предписаний в установленные сроки	2	ежемесячно	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие всплеск заболеваний	5	ежемесячно	
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний	0	3	ежемесячно	
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний	0	3	ежемесячно	
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы, подготовка к новому учебному году,	10	ежемесячно	

			подготовка к зимнему, летнему периоду		
		Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	5	ежемесячно
		За увеличение объема работ	Замещение сотрудника за 1 рабочий день (1 ставку)	2	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН, проведение генеральных уборок	отсутствие замечаний администрации учреждения	3	ежемесячно
	Качество приготовления пищи	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	отсутствие замечаний	3	ежемесячно
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	отсутствие замечаний	отсутствие замечаний	5	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение дополнительных видов работ	Организация работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	участие в субботнике	3	ежемесячно
		Организация и проведение ремонтных работ в учреждении	- группы (кабинета)	5	ежемесячно
			- детского сада(в зависимости объема и качества работ)	5	ежемесячно
			-подготовка к началу учебного года (летне-оздоровительному периоду)	7	ежемесячно
		Организация и проведение действий, по предотвращению связанных с ЧС	своевременность	7	ежемесячно
		За расширение зоны обслуживания	- Руководство работой различных групп, комиссий, объединений (Охрана труда, ГО и ЧС, ПК, Б/л, П.Б за каждое)	5	ежемесячно
			Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ, ПБ, ГО и ЧС, ПК, Б/л, П.Б за каждое)	5	ежемесячно
			Выполнение обязанностей контрактного управляющего	40	ежемесячно
			Выполнение обязанностей дежурного администратора учреждения	5	ежемесячно
			Участие в работе различных групп, комиссий, объединений (в зависимости от качества и объема работы) (за каждое)	3	ежемесячно
			Ведение сайтов	10	Ежемесячно
			Выполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета	10	постоянно
		Выполнение обязанностей члена	3	постоянно	

			профсоюзного комитета (по факту выполненной работы)		
	Подготовка к массовым мероприятиям МБДОУ		Оказание помощи в организации (проведении)	3	ежемесячно
	Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий		Праздники, развлечения для детей	5	ежемесячно
			- изготовление элементов костюма	1	ежемесячно
			- изготовление атрибутов	1	ежемесячно
			- помощь в оформлении помещения		ежемесячно
			- за пошив портьер, постельного белья (по количеству) - за изготовление учебных пособий, атрибутов к играм, праздникам, развлечениям (по количеству)	3	ежемесячно
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников		Спартакиады, творческие конкурсы: - участие	3	ежемесячно
			- призовые места	5	ежемесячно
	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок		5 часов в ежемесячно	2	ежемесячно
			10 часов в ежемесячно	4	ежемесячно
			15 часов в ежемесячно	6	ежемесячно
	За увеличение объема работ		Замещение сотрудника за 1 рабочий день (1 ставку)	2	ежемесячно
Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок		отсутствие замечаний	3	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ					
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения		отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	10	ежемесячно
Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств		от 98% до 99% от 99,1% до 100%	10	ежемесячно
Эффективное проведение мероприятий	экономия всех видов потребляемых ресурсов: электроэнергия, тепло, водопотребление		Отсутствие увеличения показателей потребляемых ресурсов	3	ежемесячно
	Обеспечение безопасности ДОУ (пропускной режим и антитеррористические мероприятия)		отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	3	ежемесячно
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами		Отсутствие замечаний	5	ежемесячно
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств		Отсутствие замечаний	5	ежемесячно

	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	За особые условия труда, устранение травмоопасных предметов на детских площадках	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	3	ежемесячно
		За выполнение хозяйственных работ, уход за деревьями, кустарниками, газонами в соответствии со временем года	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	5	ежемесячно
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	Отсутствие замечаний	3	ежемесячно
Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	Замечания отсутствуют	3	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Замечания отсутствуют	3	ежемесячно
	Осуществление консультаций для работников учреждения	Проведение консультаций (за каждое)	Количество	2	ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы, подготовка к новому учебному году, подготовка к зимнему, летнему периоду	10	ежемесячно
		Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	5	ежемесячно
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования (в зависимости от качества и объема работы)		Спартакиады, творческие конкурсы		
			- участие (за каждое)	2	ежемесячно
			Призовое место (за количество)	5	ежемесячно
			1 место	4	ежемесячно
			2 место	3	ежемесячно
			3 место	3	ежемесячно
	За расширение зоны обслуживания		Участие в работе различных групп, комиссий, объединений (в зависимости от качества и объема работы) (за каждое)	3	ежемесячно
			Выполнение обязанностей члена профсоюзного комитета (по факту выполненной работы)	3	ежемесячно
Выполнение обязанностей дежурного администратора учреждения			5	ежемесячно	
Выполнение обязанностей контрактного управляющего			40	ежемесячно	
За увеличение объема работ		Замещение сотрудника за 1 рабочий день (1 ставку)	2	ежемесячно	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Оформление документов в срок	Замечания отсутствуют	7	ежемесячно	
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

	проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	отсутствие замечаний	1	ежемесячно
		отсутствие производственных травм	отсутствие травм	2	ежемесячно
	проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	2	ежемесячно
			свыше 1	5	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	3	ежемесячно	
	инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	1	ежемесячно
			Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания	Участие в работе различных групп, комиссий, объединений (в зависимости от качества и объема работы) (за каждое)
	Выполнение обязанностей члена профсоюзного комитета (по факту выполненной работы)	3			ежемесячно
	Выполнение обязанностей дежурного администратора учреждения	5			ежемесячно
	Выполнение обязанностей контрактного управляющего	40			ежемесячно
	выплаты за качество выполняемых работ				
соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	3	ежемесячно	