

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ № 66 за 2019 год

На 1 января 2020 года в МБДОУ № 66 количество работающих в организации – 48 человек, в том числе педагогических работников – 18 ч., из них молодёжи до 35 лет – 7 ч. Членов Профсоюза – 27 ч., в том числе педагогических работников – 17 ч., из них молодёжи до 35 лет – 6 ч. Общее количество профсоюзного актива – 8 человек, из них : председатель -1ч., члены профкома – 4 ч., председатель КРК – 1 ч., члены КРК -2 ч. За 2019 год принято в Профсоюз 9 человек. Охват профсоюзным членством 58,7 % (охват увеличился на 7,5 % по сравнению с 2018 годом). Несмотря на стабильную динамику численности первичной организации, мы продолжаем работу по привлечению в профсоюзное членство.

Целью первичной профсоюзной организации МБДОУ № 66 является: **защита трудовых прав работников и улучшение микроклимата в коллективе.**

Одной из основных задач, решаемых в ППО МБДОУ № 66 , было увеличение профсоюзного членства.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав членов первичной профсоюзной организации

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией МБДОУ № 66 является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с первичной профсоюзной организацией сотрудников МБДОУ № 66 согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В 2019 году Департаментом экономики администрации города Красноярска были зарегистрированы следующие изменения и дополнения к Коллективному договору МБДОУ № 66:

-изменения:

- 1) В Приложение № 8 «Перечень должностей работников, с ненормированным рабочим днем» к коллективному договору
- 2) В Пункт 8.2. раздела VIII. «Охрана труда и здоровья»
- 3) В Пункт 2.3. в «Правилах внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад № 66»

- 4) В Пункт 2.9. в «Правилах внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад № 66»
- 5) В Приложение №7 к коллективному договору «Положение об оплате труда работникам МБДОУ № 66»: а) в таблицу пункта 2.3; б) в таблицу пункта 2.4 ; в) в таблицу пункта 2.5

- дополнения:

- 1) Пункту 7 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ № 66» коллективного договора
- 2) Приложение № 7 «Положение об оплате труда работников МБДОУ №66» дополнить приложением № 9 «ФОРМА РАСЧЕТНОГО ЛИСТА»
- 3) Приложение № 13 «ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ «Детский сад №66»
- 4) Пункт 6.6 Раздела VI. Оплата и нормирование труда
- 5) Приложение № 12 «Продолжительность ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников МБДОУ № 66»

Сегодня все работники учреждения, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Все должностные инструкции на вновь принятых сотрудников согласованы с председателем ППО МБДОУ № 66. Во всех группах учреждения имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации.

В течение всего отчетного периода проводились мероприятия по противодействию коррупции в учреждении.

Организационное укрепление первичной профсоюзной организации

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы Территориальной организации Профсоюза работников образования на 2019 год, а также с планом работы ППО МБДОУ № 66 на 2019г..

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 11заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением исполнения коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). В течение года председатель первичной профсоюзной организации участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, по вступлению в Профсоюз. Оформляются протоколы заседания профсоюзного комитета, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Воспитатели детского сада № 66 принимали участие в Фестивале мастеров декоративно-прикладного искусства и художников-любителей среди

работников образования «Русь мастеровая». В 2019 году 5 членов профсоюза были награждены грамотами.

Воспитатели детского сада № 66 принимали участие в первомайской демонстрации.

Наш коллектив принял участие в Творческом III Фестивале-конкурсе «И нет границ талантам педагога» и стали лауреатами.

В 2019 году 5 педагогов приняли участие в фотоконкурсе «Моя профессия».

Команда нашего сада приняла участие в VI интеллектуальной Игре «QUIZ/КВИЗ» и заняла 1 место.

В целях укрепления здоровья работников, создания условий, побуждающих работников к здоровому образу жизни, занятиям спортом. В 2019 году организовано участие команды МБДОУ № 66 в соревнованиях по различным видам спорта в рамках XI и XII Спартакиадах среди работников дошкольных образовательных учреждений Советского района. В соревнованиях «Старты здоровья» наша команда заняла 3 место.

Охрана труда и улучшение условий деятельности работников МАДОУ

1. Проведение медосмотров (100%).
2. Инструктирование работников по охране труда.
3. Обучение и проверка знаний работников по охране труда.
4. Профилактика производственного травматизма.

В целом хочется подвести итог, что основные мероприятия плана работы на 2019 год выполнены. Но у профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель ППО МБДОУ № 66 Познахирко Е.В.