

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ № 66 за 2021 год

На 1 января 2022 года в МБДОУ № 66 количество работающих в организации – 50 человек, в том числе педагогических работников – 18 ч., из них молодежи до 35 лет – 4 ч. Членов Профсоюза – 31 ч., в том числе педагогических работников – 17 ч., из них молодежи до 35 лет – 3 ч. Общее количество профсоюзного актива – 8 человек, из них: председатель - 1 ч., члены профкома – 4 ч., председатель КРК – 1 ч., члены КРК - 2 ч.

За 2021 год принято в Профсоюз 15 человек. Охват профсоюзным членством 62 % (охват увеличился на 11 % по сравнению с 2020 годом).

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией МБДОУ № 66 является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2021 году в Коллективный договор (регистрационный номер № 4653 от 21 сентября 2020 г.) внесены изменения в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 66». В 2021 году Коллективный договор дополнили приложением № 15 «Положение о дистанционной (удаленной) работе в МБДОУ № 66» .

В течение года с первичной профсоюзной организацией сотрудников МБДОУ № 66 согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники учреждения, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Все должностные инструкции на вновь принятых сотрудников согласованы с председателем ППО МБДОУ № 66. Во всех группах учреждения имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации.

В течение всего отчетного периода проводились мероприятия по противодействию коррупции в учреждении.

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы Территориальной организации Профсоюза работников образования на 2021 год, а также с планом работы ППО МБДОУ № 66 на 2021 г..

За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета (всего 9 заседаний) и профсоюзных собраниях (всего 2 собрания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением исполнения коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). В течение года председатель первичной профсоюзной организации участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией образовательной организацией принимал участие в разработке локальных актов по оплате труда работников, в проведении тарификации на начало учебного года, в распределении надбавок и оплаты труда стимулирующей части, в организации работы по соблюдению «Правил внутреннего распорядка» и ознакомление под роспись всех сотрудников.

Администрация организации и профсоюзный комитет ежегодно заключают Соглашение по охране труда на текущий год и совместно с членами профкома по полугодию составляют Акт проверки выполнения соглашения по охране труда. В состав комиссии по охране труда входит представитель от первичной профсоюзной организации, это уполномоченный от ППО Познахирко Евгения Викторовна

Охрана труда и улучшение условий деятельности работников МБДОУ

1. Проведение медосмотров (100%).
2. Инструктирование работников по охране труда.
3. Обучение и проверка знаний работников по охране труда.
4. Профилактика производственного травматизма.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как в течение года проведены: «День работников дошкольных учреждений», «8 Марта». Приняли участие в XIV Спартакиаде среди работников дошкольных образовательных учреждений Советского района. Приняли участие в региональном профсоюзном конкурсе «Профсоюзная ёлка».

Главные задачи на 2022 год:

1. Разработка и внедрение новых проектов по мотивации вступления в профсоюз работников МБДОУ
2. Организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы
3. Развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель ППО МБДОУ № 66 Познахирко Е.В.