

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ № 66 за 2022 год

На 1 января 2023 года в МБДОУ № 66 количество работающих в организации – 46 человек, в том числе педагогических работников – 18 ч., из них молодёжи до 35 лет – 16 ч. Членов Профсоюза – 30 ч., в том числе педагогических работников – 18 ч., из них молодёжи до 35 лет – 10 ч. Общее количество профсоюзного актива – 8 человек, из них: председатель -1ч., члены профкома – 4 ч., председатель КРК – 1 ч., члены КРК -2 ч.

За 2022 год принято в Профсоюз 10 человек. Охват профсоюзным членством 65,2 % (охват увеличился на 3,2 % по сравнению с 2021 годом).

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией МБДОУ № 66 является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2022 году в Коллективный договор (регистрационный номер № 4653 от 21 сентября 2020 г.) внесены изменения в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ №. 66». В 2021 году Коллективный договор дополнили приложением № 15 «Положение о дистанционной (удаленной) работе в МБДОУ № 66».

В течение года с первичной профсоюзной организацией сотрудников МБДОУ № 66 согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники учреждения, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Все должностные инструкции на вновь принятых сотрудников согласованы с председателем ППО МБДОУ № 66. Во всех группах учреждения имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации.

В течение всего отчетного периода проводились мероприятия по противодействию коррупции в учреждении.

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы Территориальной организации Профсоюза работников образования на 2022 год, а также с планом работы ППО МБДОУ № 66 на 2022 г.

За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета (всего 5 заседаний) и профсоюзных собраниях (всего 2 собрания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением исполнения коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т. д.). В течение года председатель первичной профсоюзной организации участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией образовательной организацией принимал участие в разработке локальных актов по оплате труда работников, в проведении тарификации на начало учебного года, в распределении надбавок и оплаты труда стимулирующей части, в организации работы по соблюдению «Правил внутреннего распорядка» и ознакомление под роспись всех сотрудников.

Администрация организации и профсоюзный комитет ежегодно заключают Соглашение по охране труда на текущий год и совместно с членами профкома по полугодию составляют Акт проверки выполнения соглашения по охране труда. В состав комиссии по охране труда входит представитель от первичной профсоюзной организации, это уполномоченный от ППО Познахирко Евгения Викторовна

Охрана труда и улучшение условий деятельности работников МБДОУ

1. Проведение медосмотров (100%).
2. Инструктирование работников по охране труда.
3. Обучение и проверка знаний работников по охране труда.
4. Профилактика производственного травматизма.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как в течение года:

- Проведены праздничные мероприятия: Международный женский день, День Дошкольного работника, Новый год;
- Организована работа по страхованию «Антиклещ», «Несчастный случай»;
- Организовано приобретение плодово-ягодных и декоративных культур;
- Организовано посещение театров г. Красноярск

Первичная профсоюзная организация приняла участие в XV Спартакиаде среди работников дошкольных образовательных учреждений Советского района.

Главные задачи на 2023 год:

1. Разработка и внедрение новых проектов по мотивации вступления в профсоюз работников МБДОУ
2. Организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы
3. Развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель ППО МБДОУ № 66 Познахирко Е.В.