

О специальной оценке условий труда

С 1 января 2014 года вступил в действие Закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Указанный Федеральный закон предусматривает переход от аттестации рабочих мест по условиям труда к специальной оценке условий труда, на основе которой работникам будут предоставляться гарантии и компенсации за вредные условия труда.

Порядок проведения спецоценки во многом аналогичен порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Однако добавляется новый этап – идентификация потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Идентификацию должен осуществить эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации утверждает комиссия, включающая представителей работодателей и **выборного органа работников**.

При отсутствии вредных или опасных факторов соответствие рабочих мест нормативам можно декларировать. Декларирование заменило сертификацию организации работы по охране труда, что существенным образом может снизить затраты работодателей.

Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда работодатели могут подавать в государственную инспекцию труда, она действительна 5 лет и может быть автоматически продлена на тот же срок, если за указанный период на соответствующих рабочих местах не было несчастных случаев и профзаболеваний. Если же эти события произойдут, действие декларации прекратится, а в отношении таких рабочих мест должна быть проведена спецоценка условий труда.

Спецоценка должна проводиться в отношении всех рабочих мест, включая те, аттестация которых ранее была необязательна.

Если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то по общему правилу ее результаты действительны в течение пяти лет со дня ее завершения.