



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 72»**

660098, РОССИЯ, Красноярский край, г. Красноярск,
ул. Авиаторов, 50д, тел. +7 (391) 223-21-35, 223-21-36

E-mail: dou72@bk.ru, сайт: <http://kras-dou.ru/72/>

ОКПО 10158067 ОГРН 1122468053729 ИНН 2465279359 КПП 246501001

ОТЧЁТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА МАДОУ № 72 за 2020год

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 28 человек. Общее количество сотрудников организации 51 человек. В течение года нами постоянно велась работа по разъяснению целей и задач профсоюза, привлечению в профсоюз новых членов. Мы увеличили численность членов ППО на 3 человека. Численность молодежи в профсоюзе составляет 14 человек. Профком МАДОУ Детский сад № 72 проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Организационная работа

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами профсоюза. В этом году был разработан и принят новый коллективный договор сроком на три года (с 2020 года по 2023 год). Так же в июне и в октябре вносились изменения в раздел оплаты труда, а именно оклады у всех категорий работников повысились.

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья и безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счет средств Работодателя.

В 2020 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание оптимальных условий для работы и отдыха членов профсоюза в период пандемии.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;

- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников (в ноябре были проверены все трудовые книжки и личные дела на предмет заполнения, чтобы были внесены все записи по награждениям в частности);

- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 3 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

А также было проведено 7 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- разработка и подписание нового коллективного договора на 2020-2023 год и его выполнение;
- охрана труда;
- финансовые и другие вопросы.

В 2020 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В

каждом помещении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников;

- оформление на сайте ДОУ странички «Первичная профсоюзная организация ДОУ».

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров. Еще очень важная часть работы профкома, в частности председателя ППО – сбор денег в подарок юбилярам, на рождение детей.

Задачи на 2021 год, перспективы развития

Наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОУ для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.

Председатель ППО

Сидорина И.В.