Территориальный отдел главного управления образования

администрации города по Октябрьскому району города

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**«Детский сад №6»**

660062 г. Красноярск, тел. 247-85-80

ул. Крупской, 2а факс 247-85-24

**Коррупциогенная карта рабочего места заведующего (руководителя) МБДОУ № 6**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Процесс |  | Подпроцесс | Участники |  | Критические точки | | | |  | Сигналы | Коллизии | Возможные | Вероятность |  | Последствия |  |
|  |  |  |  | подпроцесса |  |  |  |  |  |  | опасности |  | коррупционные | наступления | совершения деяния | |  |
|  |  |  |  |  |  | Возможность принятиянесколькихрешений |  | власть для получения |  |  |  |  | правонарушения | (высокая - |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Возможностьруководителяиспользоватьсвою |  | критическим точкам |  |  |  | «скорее |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Непрозрачностьпроцессов |  |  |  |  | всего»; |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Общая оценкаподпроцессапо |  |  |  | средняя - |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | «может |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | быть»; |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | низкая – |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | «вряд ли») |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Взаимодейств | | | Приём, перевод и | а) заведующий | 0 | 1 | 3 |  | низкий | | а) | а) превышение | а) | высокая | а) судебные | |  |
| ие |  | с | отчисление детей | б) заместитель |  |  |  |  |  |  | предоставление | должностных | злоупотребление |  | разбирательства; | |  |
| обучающими | | | в соответствии с | заведующего |  |  |  |  |  |  | не | полномочий | должностными |  | б) частные жалобы; | |  |
| ся | и | их | нормативными | в) родители |  |  |  |  |  |  | предусмотренны | б) присвоение | полномочиями |  | в) проведение | |  |
| родителями | |  | документами | (законные |  |  |  |  |  |  | х законом | денежных |  |  | дополнительных | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | отвечающие |  |  |  | комплектования | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | требованиям |  |  |  | учебных классов; | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | внутренние |  |  |  | д) | привлечение |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | проверки. |  |  |  | виновных лиц к | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | установленной | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | законом | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ответственности. | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Привлечение для | а) заведующий | 6 | 5 | 4 | средни | а) | а) присвоение | а) манипуляция | высокая | а) судебные |
|  |  | осуществления | б) |  |  |  | й | недостоверные | денежных | данными; |  | разбирательства; |
|  |  | деятельности, | педагогические |  |  |  |  | показатели | средств; | б) хищения; |  | б) частные жалобы; |
|  |  | предусмотренной | работники |  |  |  |  | отчётности; | б) изменение | в) |  | в) снижение индекса |
|  |  | уставом ОУ, | в) родители |  |  |  |  | б) частные | целевого | предоставление |  | доверия к ОУ; |
|  |  | дополнительных | (законные |  |  |  |  | жалобы; | назначения; | ложной |  | г) привлечение |
|  |  | источников | представители) |  |  |  |  | в) не | в) отсутствие | отчетности; |  | виновных лиц к |
|  |  | финансовых | обучающихся. |  |  |  |  | отвечающие | достоверной, | г) нецелевое |  | установленной |
|  |  | средств со |  |  |  |  |  | требованиям | публичной и | использование |  | законом |
|  |  | стороны |  |  |  |  |  | внутренние | общедоступно | денежных |  | ответственности; |
|  |  | родителей |  |  |  |  |  | проверки; | й | средств. |  | д) увольнение кадров |
|  |  | (законных |  |  |  |  |  | г) | отчетности. |  |  | и поиск новых |
|  |  | представителей) |  |  |  |  |  | расточительный |  |  |  | сотрудников |
|  |  | обучающихся |  |  |  |  |  | образ жизни |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | сотрудников. |  |  |  |  |
|  |  | Обеспечение | а) заведущий | 2 | 2 | 3 | низкий | а) | а) отсутствие | ) манипуляция | низкая | а) частные жалобы; |
|  |  | объективности | б) заместител. |  |  |  |  | необъективность | достоверной | данными; |  | б) проведение |
|  |  | оценки качества | заведующего |  |  |  |  | выставления | отчетности. | б) |  | дополнительных |
|  |  | образования |  |  |  |  |  | оценок; |  | предоставление |  | проверок; |
|  |  |  | в) педагоги |  |  |  |  | б) завышение |  | ложной |  | в) привлечение |
|  |  |  |  |  |  |  |  | оценочных |  | отчетности. |  | виновных лиц к |
|  |  |  |  |  |  |  |  | баллов для |  |  |  | установленной |
|  |  |  |  |  |  |  |  | искусственного |  |  |  | законом |
|  |  |  |  |  |  |  |  | поддержания |  |  |  | ответственности. |
|  |  |  |  |  |  |  |  | видимости |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | успеваемости и |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | выполнения |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | муниципального |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | задания. |  |  |  |  |
| Взаимодейств | | Приём/подбор/ | а) заведующий | 3 | 3 | 5 | средни | а) длительное | а) служебный | а) действия с | средняя | а) судебные |
| ие | с | расстановка/ | б) секретарь |  |  |  | й | отсутствие на | подлог; | нарушением |  | разбирательства; |
|  |  |  | в) заместители |  |  |  |  | уважительных | ие | б) сговор между |  | проверок; |
|  |  |  | заведующего |  |  |  |  | причин | должностными | руководителем |  | в) привлечение |
|  |  |  | в) соискатели |  |  |  |  | принятого | полномочиями | ОУ и |  | виновных лиц к |
|  |  |  | должности |  |  |  |  | сотрудника, | в) | работником; |  | установленной |
|  |  |  |  |  |  |  |  | б) недостаток | необоснованн | в) фаворитизм; |  | законом |
|  |  |  |  |  |  |  |  | компетентности | ые выплаты | г) |  | ответственности |
|  |  |  |  |  |  |  |  | работника | сотрудникам | фальсификация |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | документов. |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Формирование | а)заведующий | 3 | 3 | 5 | средни | а) недостаток | а) служебный | | а) деяние с | средняя | а) судебные | |  |  |
|  | фонда оплаты | б) заместитель |  |  |  | й | компетентности | подлог | | нарушением |  | разбирательства | | |  |
|  | труда, в том | заведующего |  |  |  |  | членов комиссии | б) |  | установленных |  | б) проведение | | |  |
|  | числе | в) члены |  |  |  |  | б) неправильная, | злоупотреблен | | требований, |  | дополнительных | | |  |
|  | стимулирующей | комиссии по |  |  |  |  | вводящая в | ие |  | критериев; |  | проверок |  |  |  |
|  | части (надбавок, | распределению |  |  |  |  | заблуждение | должностными | | б) сговор между |  | в) замена членов | | |  |
|  | доплат) | стимулирующей |  |  |  |  | информация | полномочиями | | членами |  | комиссии | |  |  |
|  |  | части ФОТ. |  |  |  |  | в).незнание | в) |  | комиссии; |  | г) снижение уровня | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  | директора о | необоснованн | | в) фаворитизм; |  | доверия к членам | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  | требованиях | ые | выплатыг | ) |  | комиссии | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | нормативно- | сотрудникам | | фальсификация |  | д) | привлечение | | |
|  |  |  |  |  |  |  | правовых актов |  |  | документов |  | виновных | | лиц | к |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | установленной | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | законом |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ответственности | | |  |
| Организация и | Принятие | а) заведующий | 0 | 2 | 3 | низкий | а) незнание | а) отсутствие | | а) манипуляция | низкая | а) судебные | |  |  |
| управление | локальных |  |  |  |  |  | заведующего о | достоверной, | | данными; |  | разбирательства | | |  |
|  | нормативных |  |  |  |  |  | требованиях | публичной и | | б) |  | б) проведение | | |  |
|  | актов |  |  |  |  |  | нормативно- | общедоступно | | предоставление |  | дополнительных | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  | правовых актов | й, отчетности. | | ложной |  | проверок |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | отчетности; |  | в) замена членов | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | комиссии | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | г) | привлечение | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | виновных | | лиц | к |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | установленной | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | законом |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ответственности | | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| РаспоряжениеОбеспечение | | а) заведующий | 2 | 2 | 3 | низки | а) нерегулярная | а) | а) хищения и | низкая | а) судебные |
| финансовыми учета, | | б) заведующий хозяйством |  |  |  | й | инвентаризация | злоупотреблен | порча; |  | разбирательства; |
| ответственные |  | и иные  материально  ответственные  лица |  |  |  |  | отчетность и | и; | закупки товаров, |  | процесса; |
| лица. |  |  |  |  |  |  | документация. |  | работ, услуг; |  | д) замена членов |
| Специалисты |  |  |  |  |  |  |  |  | д) |  | закупочной |
| отдела ТМЦ |  |  |  |  |  |  |  |  | манипулировани |  | комиссии; |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | е данными; |  | е) замена членов |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | е) действия в |  | комиссии по |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | обход критериев |  | списанию ТМЦ; |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | выделения. |  | ж) привлечение |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | виновных лиц к |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | установленной |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | законом |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ответственности; |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | з) увольнение кадров |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | и поиск новых |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | сотрудников |
|  | Целевое и | а) заведующий; | 2 | 2 | 3 | низки | а) нерегулярная | а) | а) хищения | низкая | а) судебные |
|  | эффективное | Заведующий хозяйством |  |  |  | й | инвентаризация | злоупотреблен | и/или порча |  | разбирательства; |
|  | средств | и иные  материально  ответственные  лица |  |  |  |  | вводящая в | полномочиями | манипулировани |  | проверок; |
|  |  |  |  |  |  | заблуждение | ; | е данными; |  | в) недостаток в |
|  |  |  |  |  |  | информация; | б) | в) действия в |  | пополнении учебно- |
|  |  |  |  |  |  | в) | мошенничеств | обход критериев |  | материальной базы |
|  |  |  |  |  |  |  | неудовлетворител | о в процессе | выделения. |  | ОУ; |
|  |  |  |  |  |  |  | ьная | инвентаризаци |  |  | г) снижение качества |
|  |  |  |  |  |  |  | отчетность и | и; |  |  | образовательного |
|  |  |  |  |  |  |  | документация. |  |  |  | процесса; |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | д) привлечение |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | виновных лиц к |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | установленной |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | законом |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ответственности; |

е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Осуществление | а) заведующий | 2 | 2 | 3 | низки а) отсутствие | | а) | а) хищение | средняя а) судебные |
| закупок (для | б) члены |  |  |  | й | достоверной | злоупотреблен денежных | | разбирательства; |
| муниципальных | контрактной |  |  |  |  | информации о | ие | средств и иного | б) проведение |
| нужд и/или для | службы ДОУ |  |  |  |  | товарах, работах, | должностнымиимущества; | | дополнительных |
| собственных |  |  |  |  |  | услугах; | полномочиями б) сговор с | | проверок; |
| нужд ОУ) |  |  |  |  |  | б) наличие | ; | поставщиками | в) недостаток в |
|  |  |  |  |  |  | недостоверной, | б) отсутствие | (подрядчиками, | пополнении учебно- |
|  |  |  |  |  |  | вводящей в | законодательн исполнителями); | | материальной базы |
|  |  |  |  |  |  | заблуждение | ых (по 44- ФЗ) в) закупка | | ОУ; |
|  |  |  |  |  |  | информации; | ограничений | ненужного | г) снижение качества |
|  |  |  |  |  |  | в) относительно | на закупку | оборудования; | образовательного |
|  |  |  |  |  |  | низкое | товаров, работ, г) ложные | | процесса; |
|  |  |  |  |  |  | количество | услуг | закупки товаров, | д) замена членов |
|  |  |  |  |  |  | закупок товаров, | способом «у | работ, услуг; | закупочной |
|  |  |  |  |  |  | работ услуг, | единственного д) | | комиссии; |
|  |  |  |  |  |  | приобретенных | поставщика | манипулировани | е) привлечение |
|  |  |  |  |  |  | на конкурентной | (подрядчика, | е данными; | виновных лиц к |
|  |  |  |  |  |  | основе | исполнителя)» е) нарушение | | установленной |
|  |  |  |  |  |  | (злоупотребление |  | законодательств | законом |
|  |  |  |  |  |  | правом на |  | а РФ | ответственности; |
|  |  |  |  |  |  | закупку товаров, |  | о закупках и о | ж) увольнение кадров |
|  |  |  |  |  |  | работ, услуг |  | защите | и поиск новых |
|  |  |  |  |  |  | способом «у |  | конкуренции | сотрудников |
|  |  |  |  |  |  | единственного |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | поставщика |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | (подрядчика, |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | исполнителя »); |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | в) |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | неудовлетворител |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | ьная |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | документация и |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | отчетность. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Администрир | Решение | а) заведующий | 2 | 2 | 3 | низки | а) отсутствие | а) | а) хищение | низкая | а) судебные |
| ование (в том | административныб | ) заведующий хозяйством |  |  |  | й | достоверной | злоупотреблен | денежных |  | разбирательства; |
| числе | х и/или |  |  |  |  |  | информации; | ие | средств и иного |  | б) проведение |
| хозяйственно | хозяйственных |  |  |  |  |  | б) наличие | должностными | имущества; |  | дополнительных |
| й , | вопросов |  |  |  |  |  | недостоверной, | полномочиями | б) сговор с |  | проверок; |
| закупочной |  |  |  |  |  |  | вводящей в | . | контрагентами |  | в) недостаток в |
| деятельности |  |  |  |  |  |  | заблуждение |  | ОУ. |  | пополнении учебно- |
| ОУ) |  |  |  |  |  |  | информации; |  |  |  | материальной базы |
|  |  |  |  |  |  |  | в) |  |  |  | ОУ; |
|  |  |  |  |  |  |  | неудовлетворител |  |  |  | г) снижение качества |
|  |  |  |  |  |  |  | ьная |  |  |  | образовательного |
|  |  |  |  |  |  |  | документация и |  |  |  | процесса; |
|  |  |  |  |  |  |  | отчетность; |  |  |  | д) привлечение |
|  |  |  |  |  |  |  | г) |  |  |  | виновных лиц к |
|  |  |  |  |  |  |  | расточительный |  |  |  | установленной |
|  |  |  |  |  |  |  | образ жизни |  |  |  | законом |
|  |  |  |  |  |  |  | сотрудников. |  |  |  | ответственности. |
| Заведующий МБДОУ №6 | | А.С.Скуратович |  |  |  |  |  |  |  |  |  |