

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 148»

660111 г. Красноярск, ул. Комарова, д. 5 «А» e-mail: dou148@mailkrsk.ru ;

тел.8(931) 224-51-03; 224-51-13

ИНН 2465059794 КПП246501001

ОГРН 1022402481111

Согласовано:  
Педагогическим советом  
Протокол № 1  
от 31.08.2022 г.

Утверждено:

Заведующий МБДОУ № 148

 Е.Н. Антоненко  
Приказ № 01/П от 31.08.2022  
№ 148

Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в  
МБДОУ № 148 на 2022-2024г.г.

№	мероприятие	форма предоставления результата	сроки	ответственные
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных актов	- приказ «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 148» - приказ «Об утверждении Дорожной карты по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 148» - приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 148»; - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (при	- август 2022  - август 2022  - август 2022  - август 2022	Заведующий МБДОУ  Заведующий МБДОУ  Заведующий МБДОУ  Заведующий МБДОУ

		<p>необходимости);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников</li> <li>- подготовка персонализированных программ наставничества</li> <li>- заключение соглашений о сотрудничестве с социальными партнерами\, общественными профессиональными организациями, заинтересованными в наставничестве педагогических работников МБДОУ</li> </ul>	<p>август – декабрь 2022</p> <p>январь – февраль 2023</p> <p>в течение периода реализации</p>	<p>Заведующий МБДОУ, председатель ППО</p> <p>Зам.зав.по УВР</p> <p>Заведующий МБДОУ</p>
2	Формирование банка данных наставляемых (сбор информации о профессиональных запросах педагогов)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-результаты анкетирования с целью выявления профессиональных затруднений молодых/начинающих педагогов</li> <li>- банк данных наставляемых;</li> <li>- оформленные согласия на сбор и обработку персональных данных</li> </ul>	в течение периода реализации	Зам.зав.по УВР
3	Формирование банка данных наставников	<ul style="list-style-type: none"> <li>-результат анкетирования среди потенциальных наставников в МБДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества;</li> <li>- банк данных наставников</li> <li>- оформленные согласия на сбор и обработку персональных данных</li> </ul>	в течение периода реализации	Зам.зав.по УВР
Основной этап				

4	Отбор и обучение наставников (в том числе дистанционно)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-методические материалы для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- материалы для консультирования наставников, организации обмена опытом среди наставников («установочные сессии» наставников)</li> <li>- повышение квалификации наставников по соответствующей программе дополнительного профессионального образования</li> </ul>	<p>сентябрь – декабрь 2022</p> <p>в течение периода реализации</p>	<p>Зам.зав.по УВР</p> <p>Зам.зав.по УВР</p>
5	Организация и осуществление работы наставнических групп	<ul style="list-style-type: none"> <li>-наличие персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы</li> <li>- аналитические материалы по итогам контроля за реализацией программ наставничества педагогических работников в МБДОУ</li> <li>- консультационные материалы по организации психолого-педагогической поддержки сопровождения наставников и наставляемых</li> </ul>	<p>в течение периода реализации</p> <p>ежегодно</p> <p>в течение периода реализации</p>	<p>Зам.зав.по УВР</p> <p>Заведующий МБДОУ</p> <p>Зам.зав.по УВР Педагог-психолог</p>
Заключительный этап				
6	Завершение персонализированных программ наставничества (мониторинг качества реализации программ наставничества)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников МБДОУ (материалы для анкетирования с целью оценки реализации персонализированных программ наставничества);</li> <li>- материалы Педагогического совета, посвященного итогам работы по наставничеству;</li> </ul>	<p>декабрь 2022</p> <p>декабрь 2023</p>	<p>Зам.зав.по УВР</p> <p>Зам.зав.по УВР Наставники</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- реестр успешных практик наставничества в МБДОУ;</li> <li>- презентация лучших практик наставничества (Педагогический совет МБДОУ, Фестиваль успешных образовательных практик, конференции и другие методические мероприятия муниципального, регионального и федерального уровней, публикации на различных цифровых ресурсах, в методической литературе и т.д.)</li> <li>- аналитические материалы по итогам контроля за реализацией программ наставничества педагогических работников в МБДОУ</li> <li>-пополнение базы данных наставляемых</li> </ul>	<p>в течение периода реализации</p> <p>в течение периода реализации</p> <p>ежегодно</p>	<p>Зам.зав.по УВР Наставники</p> <p>Зам.зав.по УВР Наставники</p> <p>Заведующий МБДОУ</p>
На всех этапах реализации системы (целевой модели) наставничества				
7.	Информационная поддержка системы наставничеств	<ul style="list-style-type: none"> <li>-раздел «Реализация региональной целевой модели наставничества педагогических работников» на официальном сайте МБДОУ;</li> <li>- наполнение раздела «Реализация региональной целевой модели наставничества педагогических работников» на официальном сайте МБДОУ(материалы о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников о лучших практиках, о лучших наставниках, предоставление кейсов)</li> </ul>	<p>август 2022</p> <p>постоянно</p>	<p>Зам.зав.по УВР</p> <p>Зам.зав.по УВР</p>