



ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Карла Маркса ул., 93, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 226-10-34, факс (8-391) 226-16-22  
e-mail: [fin@admkrsk.ru](mailto:fin@admkrsk.ru), [www.admkrsk.ru](http://www.admkrsk.ru), ИНН/КПП 2451000857/246601001

**Письмо №06/3852-дф от**

**29.12.2023** На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Главным распорядителям  
бюджетных средств

О повышении оплаты труда  
с 01.01.2024

Уважаемые коллеги!

Департамент финансов сообщает, что согласно Закону Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2322 «О внесении изменений в некоторые законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы» размер заработной платы, применяемый в целях расчета региональной выплаты для работников бюджетной сферы г. Красноярска, с 1 января 2024 года будет составлять 30 788 рублей.

Данные изменения обеспечивают установление с 1 января 2024 года уровня заработной платы работников бюджетной сферы в размере не менее МРОТ (19 242 рублей) с начислением сверх него районного коэффициента и процентной надбавки.

Кроме того, в целях реализации поручения Губернатора Красноярского края по поиску сбалансированных решений по увеличению оплаты труда работников бюджетной сферы с 1 января 2024 года с учетом опережающего темпа роста минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), Правительством Красноярского края предложено предусмотреть увеличение заработной платы работников бюджетной сферы на 3000 руб. с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка).

В качестве механизма предложено:

увеличение ежемесячного денежного поощрения – для лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы;

установление ежемесячной специальной краевой выплаты – в отношении работников муниципальных учреждений, работников замещающих в органах местного самоуправления должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы.

Увеличенное денежное поощрение и специальная краевая выплата предоставляется работникам по основному месту работы. Максимальный размер при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

Данный подход обеспечивает единообразное, фиксированное увеличение заработной платы работников в размере, равном абсолютному увеличению МРОТ с 1 января 2024 года к уровню 2023 года.

В связи с чем, департаментом финансов проведена работа по внесению изменений в нормативные правовые акты города, регулирующие условия оплаты труда. Приняты следующие нормативные правовые акты:

решение Красноярского городского Совета депутатов от 21.11.2023 № В-10 «О внесении изменений в Решения Красноярского городского Совета депутатов от 30.11.2021 № В-204 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы», от 12.11.2013 № В-14 «Об оплате труда отдельных работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы»;

постановление администрации г. Красноярска от 28.12.2023 № 1052 «О внесении изменений в правовые акты администрации города».

Учитывая изложенное, необходимо:

проанализировать локальные акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников, в том числе подведомственных учреждений, и при необходимости внести соответствующие изменения;

обеспечить выплату увеличенного денежного поощрения и специальной краевой выплаты, начиная с заработной платы за январь 2024 года.

Средства на указанные цели предусмотрены в бюджете города на 2024 год и плановый период 2025-2026 годы в качестве резерва. Распределение зарезервированных средств будет произведено по главным распорядителям бюджетных средств в ходе исполнения бюджета города на основании отчетных данных.

Порядок и форма предоставления сведений о численности работников бюджетной сферы и о размере начисленных и выплаченных сумм выплат в части повышения размеров оплаты труда в 2024 году будут доведены дополнительно.

Заместитель Главы города –  
руководитель департамента

В.В. Бугаева

Левичева Мария Владимировна, 226-14-50  
Брудерс Татьяна Ивановна, 226-14-51  
Романенко Любовь Евгеньевна, 226-14-53