

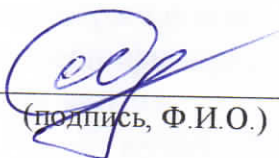
# ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 200 «Одуванчик»  
на 2018 – 2021 год(ы)

регистрационный номер 4162 от 22.02. 2018г.

**От работодателя:**

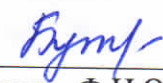
Заведующий  
МБДОУ № 200 «Одуванчик»  
Санина Л.С.

  
\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

«29» июля 2019г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 200 «Одуванчик»  
Бутакова Т.В.

  
\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

«29» июля 2019г.



Г. Красноярск, 2019г.

Внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 200 «Одуванчик» (регистрационный № 4162 от «19» февраля 2018г) следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 8.2 главы 8 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции: использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма включая санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости по результатам проведения специальной оценки условий труда (п.3,п.4 приказа Минтруда России от 10.12.12г №580н).

2. В пунктах 2.1, 2.2. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» в приложение № 2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» фразу «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» изменить на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

- пункт 2.4 дополнить словами следующего содержания: «При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем» (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета на основании статьи 65, 312.2 Трудового кодекса РФ.

Пронумеровано, пронумеровано  
( *2* ) листа

Заведующий МБДОУ № 200  
Санина Л.С.

