

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад № 200 «Одуванчик» на 2024 - 2027гг.**

Регистрационный номер 5309 от 20.02.2024 г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 200 «Одуванчик»


Ткачева Н.Б.

(подпись, Ф.И.О.)

«20» марта 2024г.

М.П.



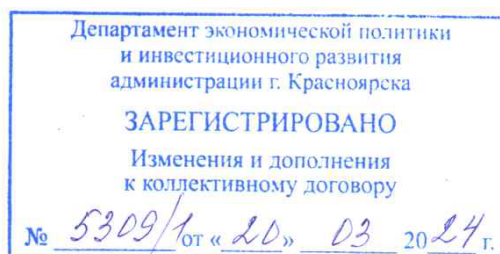
От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


Середина Т. А.

(подпись, Ф.И.О.)

«20» марта 2024г.



МБДОУ № 200 «Одуванчик» в лице заведующего Ткачевой Натальи Борисовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Серединой Татьяны Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «20» февраля 2024г. № 5309, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ № 200 «Одуванчик» (приложение № 2 к Коллективному договору) внести следующие изменения:

– Пункт 6.1. изложить в следующей редакции:

«6.1. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии)».

– Второй абзац пункта 7.6 изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством российской федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством российской федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

– Пункт 7.6 дополнить абзацами следующего содержания:

«За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров».

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 20.03.2024 года.