

Прокуратура Российской Федерации

Прокуратура Красноярского края

Прокуратура Октябрьского района г. Красноярска

ул. Высотная, 2 «г», г. Красноярск, Красноярский край, 660062

31.05.2021 No 7/2-08-CO2

На №

Заведующей МБДОУ «Детский сад №29»

Ковязиной Е.А.

660062, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Крупской, д. 10ж

Тел.: 2-181-862,2-181-872

29150515@mail.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства об оплате труда

Прокуратурой района в соответствии с приказом Прокуратуры Красноярского края №97 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» от 17.05.2019, с учетом ранее выявленных нарушений в 2019, 2020 годах проведена проверка в МБДОУ «Детский сад № 29

В ходе проведенной проверки прокуратурой района установлены следующие нарушения трудовых прав работников образовательных учреждений: не производилась доплата за работу в ночные и праздничные дни сверхурочно до MPOT, в том числе и по профессии «сторож».

Согласно ст. 96 ТК Р Φ ночное время работы - время с 22 часов до 6 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

В соответствии со ст. 153 ТК РФ конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

В силу требований ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Согласно ст. 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Конституционный Суд Российской Федерации в постановлении от 16.12.2019 № 40-П сформулировал правовую позицию, согласно которой наряду с соблюдением гарантии об установлении заработной платы не ниже МРОТ определение справедливой заработной платы для каждого работника осуществляется также в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей). Соответственно, каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата гразмере не ниже установленного федеральным законом минимального размер оплаты труда, так и повышенная оплата труда в случае выполнения работы условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещени профессий (должностей).

Регулирование оплаты труда работников бюджетной сферы в г. Красноярске осуществляется в соответствии со ст. 3 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», работников муниципальных образовательных учреждений — в соответствии с Постановлением Главы г. Красноярска от 27.01.2010 № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска».

В ходе проведенной прокуратурой района проверки МКУ «ЦБЦО «Образование» - Левобережная» установлено, что следующим работникам МБДУ Детский сад №29недоначислена заработная плата до МРОТ за работу в ночные и праздничные часы: Лобанов А.С. — 2260,43 рублей, Поляков О.Ю. — 6441,28 рублей, Шмидт — 7385,17 рублей.

Вышесказанное свидетельствует о допущении со стороны руководства МБДУ Детский сад №29нарушений трудовых прав работников, что является недопустимым.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

- 1. Безотлагательно с участием сотрудника прокуратуры района рассмотреть настоящее представление и устранить выявленные нарушения законодательства об оплате труда путем произведения перерасчёта вышеуказанным сотрудникам заработной платы с учетом компенсации, предусмотренной ст. 236 ТК РФ.
- 2. Принять меры к устранению причин и условий, способствующих допущению выявленных нарушений, недопустимости подобного впредь.
- 3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения закона.
- 4. О дате и месте рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Красноярска (помощнику прокурора района Деньгину Г.Б. 89535835791).
- 5.О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Красноярска в установленный законом месячный срок.

И.о. прокурора района — Заместитель прокурора района младший советник юстиции

А.В. Столбовский