

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 330 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

660133 г. КРАСНОЯРСК, УЛ. Сергея Лазо 28 А т. 224-06-12, 224-05-14, 224-04-56

e-mail: dou330@mailkrsk.ru

ОКПО 88671943, ОГРН 1082468058419, 2465216750, КПП 246501001

**Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ
№ 330 на период 2022-2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма предоставления результата	Сроки	Ответственные
1. Нормативно-правовое регулирование				
1.1.	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	август 2022	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по УВР
1.2.	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников	- приказ «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 330»	август 2022	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по УВР
		- приказ «Об утверждении Дорожной карты по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 330»	август 2022	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по УВР
		- приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 330»;	август – декабрь 2022	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по УВР
		- приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (при необходимости);	январь – февраль 2023	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по УВР

2. Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка				
2.1.	Информирование педагогических работников ДОУ о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ на период 2022-2024 гг.	Установочный семинар	сентябрь 2022	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по УВР
2.2.	Систематическое обновление информации на сайте ДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	постоянно	заместитель заведующего по УВР
2.3.	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества по отдельным вопросам	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в ДОУ				
3.1.	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Сентябрь-декабрь 2022 г	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по УВР
3.2.	Организация работы наставнических пар или групп в ДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по УВР
3.3.	Разработка методических материалов, необходимых для	Методические материалы	Сентябрь-декабрь 2022 г	заместитель заведующего по УВР

	реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ			
4. Изучение опыта работы ДОУ города по внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогов и молодых специалистов				
4.1.	Изучение лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы). В средствах массовой информации и пр.	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
4.2.	Взаимодействие с профессиональными сообществами наставников	Участие в работе профессиональных сообществ	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
4.3.	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте МБДОУ	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
5. Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ				
5.1.	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР