

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 330 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

660133 г. КРАСНОЯРСК, УЛ. Сергея Лазо 28 А т. 224-06-12, 224-05-14, 224-04-56

е-mail: [dou330@mailkrsk.ru](mailto:dou330@mailkrsk.ru)

ОКПО 88671943, ОГРН 1082468058419, 2465216750, КПП 246501001

**Реализация региональной целевой модели наставничества  
в МБДОУ № 330 г. Красноярска  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="https://www.kras-dou.ru/330/dopsveden/nastavnichestvo">https://www.kras-dou.ru/330/dopsveden/nastavnichestvo</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	<a href="https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_vnedrenii_celevoy_sistemy_nastavnichestva_naznachenii_kuratora.pdf">https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_vnedrenii_celevoy_sistemy_nastavnichestva_naznachenii_kuratora.pdf</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_mbdou_no_330.pdf">https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_mbdou_no_330.pdf</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	<a href="https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/dorozhnaya_karta_po_vnedreniyu_i_realizacii_regionalnoy_celevoy_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_mbdou_no_330_na_period_2022-2024_gg.pdf">https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/dorozhnaya_karta_po_vnedreniyu_i_realizacii_regionalnoy_celevoy_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_mbdou_no_330_na_period_2022-2024_gg.pdf</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/programma_nastavnichestva_pedagogov_mbdou_no_330.pdf">https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/programma_nastavnichestva_pedagogov_mbdou_no_330.pdf</a>
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	<a href="https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_vnedrenii_celevoy_sistemy_nastavnichestva_naznachenii_kuratora.pdf">https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_vnedrenii_celevoy_sistemy_nastavnichestva_naznachenii_kuratora.pdf</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	<a href="https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_formirovanii_nastavnicheskikh_par.pdf">https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_formirovanii_nastavnicheskikh_par.pdf</a> <a href="https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/prikaz_ob_utverzhenii_polozheniya_o_sisteme_nastavnichestva_programmy_nastavnichestva_formirovanii_nastavnicheskikh_par.pdf">https://www.kras-dou.ru/330/images/22-23/doc/nast/prikaz_ob_utverzhenii_polozheniya_o_sisteme_nastavnichestva_programmy_nastavnichestva_formirovanii_nastavnicheskikh_par.pdf</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2

Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	3
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	2
Доля педагогов – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	66 %
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	1
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	3%

<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</p>	<p>1 (старший воспитатель МБДОУ № 259 является наставником старшего воспитателя МБДОУ № 330)</p> <p><a href="#">Выписка из приказа о назначении наставнических пар (МБДОУ № 259/МБДОУ № 330)</a></p> <p><a href="#">Приказ об утверждении персонифицированной программы наставничества (МБДОУ № 259/МБДОУ № 330)</a></p> <p><a href="#">Персонифицированная программа наставничества (МБДОУ 259/МБДОУ 330)</a></p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	<p>90%</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	<p>90%</p>

Исполнитель

Крылова Олеся Геннадьевна, заместитель заведующего по УВР

тел. 224-05-14