

Российская Федерация
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 42»
Управление образования администрации Советского района г. Красноярск
ул. Ястынская, 11а, г. Красноярск, 660131, тел. (8-391) 2239-192 E-mail: dou42@krasmail.ru
ОКПО 39695320, ОГРН 1152468012993, ИНН/КПП 2465122284/246501001 № ФСС 2406086234

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4305 от 19.12.2018 года
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №42»

на 2018 – 2021 год

От работодателя:
Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным
учреждением «Детский сад № 42»



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 42»
Олина А.М.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4305/1 от «22» 01 2019 г.

Внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42» следующие изменения:

1. Пункт 4.1. раздела «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» изложить в следующей редакции:

«4.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях».

2. В четвертом абзаце пункта 2.1.7, в пункте 2.1.9. приложения №2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового Распорядка» слова «свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить на «свидетельство обязательного пенсионного страхования».

3. В приложении 4 к коллективному договору таблицу изложить в следующей редакции:

№	Наименование должности	Количество дней дополнительного отпуска
1.	Заведующий	3 календарных дня

4. В Приложении № 6 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42»

1. Пункт 1,2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышение качества работы, рост профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защиты и материальной поддержки сотрудников образовательного учреждения. Положение вводится на основании:

а) Устава МБДОУ;

б) Трудовым кодексом РФ (ст.74; ст.133-158; ст.282 -288; ст.331-336);

в) Постановления администрации города Красноярска от 19.01.2010 N 1 "О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Красноярска";

г) Постановления администрации города Красноярска от 27.01.2010 № 14

"Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Красноярска, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда"».

2. Пункт 2.4.5 изложить в следующей редакции»:

«2.4.5. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2$$

где:

K_1 - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы пункта 2.4.4 настоящего Положения;

K_2 - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы пункта 2.4.4 настоящего Положения.

Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом: если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $< 15\%$, то $K_2 = 0\%$;

(в ред. Постановления администрации г. Красноярска от 15.12.2016 N 742)

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 15\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле:

(в ред. Постановления администрации г. Красноярска от 15.12.2016 N 742)

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q_1 - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 15.12.2016 N 742, от 17.03.2017 N 167)

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

3. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

4.4. «Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, руководителю учреждения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.7 раздела I настоящего Положения. Направление средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производится с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.»

(п. 4.4 в ред. Постановления администрации г. Красноярск от 03.09.2014 N 539)

5. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42» дополнить таблицей следующего содержания:

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Макс. баллы	Самооценка (конкретное мероприятие)	Балл	Балл комиссии
		наименование	индикатор				
Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	10			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	10			
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	10			

6. В приложении № 1 к коллективному договору в таблицу добавить строку следующего содержания:

Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
--	---

Принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 01 от 10.01. 2019г.