

Российская Федерация
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 42»
Управление образования администрации Советского района г. Красноярск
ул. Ястынская, 11а, г. Красноярск, 660131, тел. (8-391) 2239-192 E-mail: dou42@krasmail.ru
ОКПО 39695320, ОГРН 1152468012993, ИНН/КПП 2465122284/246501001 № ФСС 2406086234

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4305 от 19.12.2018 года
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад №42»

на 2018 – 2021 год

От работодателя:
Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным
учреждением «Детский сад № 42»


Шимохина О.А.

2019г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 42»


Ахламёнок М.Ю.

2019г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 42» в лице заведующего Шимохиной Оксаны Александровны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 42» в лице председателя первичной профсоюзной организации Ахламёнок Марины Юрьевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести следующие изменения принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 07.08.2019г. № 6):

1. В приложении № 6 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42» Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения по должностям учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, старший воспитатель, воспитатель изложить в следующей редакции:

Должность: воспитатель

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Балл	Самооценка (конкретное мероприятие)
	наименование	индикатор		
1.	2.	3.	4.	5.
Ведение профессиональной документации	Перспективный план работы, календарный план, протоколы родительских собраний, диагностика, планирование индивидуальной работы	Культура ведения документации (своевременность полнота, эстетичность оформления)	5	
Организация работы по укреплению и сохранению здоровья воспитанников	Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности; отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в ДОУ; соблюдение температурного, светового режима, режима кварцевания; соблюдение режима дня	Результаты оперативного контроля, отсутствие данных по наличию замечаний	4	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Участие в мероприятиях учреждения (утренники, праздники, вечера-развлечения)	- за подготовку детей к мероприятиям	2	
		-наличие мероприятий в группе (за <i>каждое мероприятие</i>)	3	
		-сопровождение детей (экскурсии, конкурсы, фестивали.)	2	
		- исполнение роли (за <i>каждое выступление</i>)	5	
		- роль ведущего	2	
		-изготовление атрибутов костюмов	5	
Предоставление информации на сайт МБДОУ	Печатная информация, фото:	-заметка, новость	2	
		-консультация	3	
Публикации	Наличие статей	-в сборниках, журналах, газетах (печатные издания)	7	
		-на электронных ресурсах	2	

	Ведение кружковой работы	-Наличие плана работы кружка, результативность его деятельности -Участие в проекте «Клубный час» (за каждый)	5 2	
		Обогащение образовательной среды в соответствие с требованиями ФГОС <i>(Создание центров активности и наполнение)</i>	5	
	Обогащение образовательной среды в течение года	Наполнение центров дидактическим материалом <i>(при условии выполнения работы руками воспитателя или родителей) (одна игра в месяц)</i>	3	
		-Руководство ТГ, проектом, наставничество -Участие в комиссиях, ТГ, жюри -Участие в оформлении макро- и микросреды - выполнение дополнительных поручений (за каждое)	6 3 3 1	
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	- Работа с детьми с ОВЗ <i>(за каждого ребенка)</i> Посещаемость детьми ДОУ -71%-75% -76%-80% От 81%	3 1 2 3	
	Работа по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Участие в общественной жизни детского сада.	2	
Эффективность работы с родителями	Организация педагогического просвещения родителей в форме деловых игр, круглого стола, устного журнала, конкурсов, викторин, родительских собраний в нетрадиционной форме, семейных праздников и различных мероприятий	Протоколы родительских собраний, отзывы родителей (анкеты), фото и видео материалы, методические материалы, конспекты <i>(за каждое мероприятие).</i>	3	
Осуществление дополнительных работ	Проведение сезонных работ в здании и на территории	- ремонтные работ - сезонные работы - оформление участка в соответствии с сезонными изменениями	10 5 2	
	Участие в конкурсах и спортивных соревнованиях		8	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации	Панорама открытых занятий и режимных моментов: - в рамках детского сада - на муниципальном уровне	Протокол открытых занятий, видео и фотоматериалы	4 6	

воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства:			
	-на уровне детского сада	1 место 2 место 3 место участие	4 3 2 1	
	-на муниципальном уровне	1 место 2 место 3 место участие	5 4 3 2	
	- на региональном/всероссийском уровне	1 место 2 место 3 место участие	6 5 4 3	
	Подготовка и проведение мастер-классов, семинаров, семинаров-практикумов, разработка и реализация проектов, связанных с педагогической деятельностью	Подготовка и проведение мастер-классов, семинаров, семинаров-практикумов; выступление на педсоветах с аналитическими материалами; выступление на конференциях; участие в РМО	4 6	
	Участие детей в соревнованиях, конкурсах			
	-на уровне детского сада	1 место 2 место 3 место участие	4 3 2 1	
	-на муниципальном уровне	1 место 2 место 3 место участие	5 4 3 2	
	- на региональном уровне/всероссийском	1 место 2 место 3 место участие	6 5 4 3	

Должность: учитель-логопед, педагог-психолог

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллов	Самооценка (конкретное мероприятие)
	Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Перспективный план работы, календарный план, диагностика, планирование индивидуальной работы и её результативность, тетрадь взаимодействия с родителями.	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам.	5	
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья с инструктором по ФК; утренники, вечера развлечений с музыкальным руководителем; конкурсы, викторины, занятия по логоритмике.	Организация мероприятий, конспект, видео и фото- материалы. <i>(за каждое мероприятие)</i>	5	

Финансового здоровья детей				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Достижения и участие детей в соревнованиях, конкурсах: - на уровне детского сада	1 место	4	
		2 место	3	
	- на муниципальном уровне	3 место	2	
		участие	1	
	- на региональном уровне	1 место	5	
		2 место	4	
3 место		3		
Сопровождение детей на фестивали, конкурсы.			2	
Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья и индивидуальных и психофизических особенностей детей.		Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов.	3	
Организация и проведение открытых мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей.		Открытые утренники, праздники и т.п. - за подготовку детей к мероприятиям - исполнение роли (<i>за каждое выступление</i>) - изготовление атрибутов - изготовление костюмов	4 5 2 5	
Обогащение образовательной среды в течение учебного года		Наполнение среды и дидактического материала (<i>при условии выполнения работы руками специалиста или родителей – одна игра в месяц</i>) Оснащение и наполнение кабинета дидактическими центрами. Выполнение дополнительных поручений (<i>за каждое</i>)	3 5 1	
Работа в составе творческих, экспертных групп, комиссий, жюри: (<i>за увеличение объёма выполняемых работ</i>)		- Руководство проектом, творческой группой, наставничество. - Участие в комиссиях, творческих группах, жюри. - Участие в оформлении макро- и микросреды.	6 3 3	

	Организация и реализация коррекционной направленности образовательного процесса.	Разработка индивидуальных АОП для детей с ОВЗ. <i>(при наличии программ)</i> Разработка содержания деятельности, методическое сопровождение педагогов. Ведение документации ПМПк. Педагогическое сопровождение детей с ОВЗ, работа с детьми: ЗПР, СДВГ, У/О, с группой риска). Посещаемость детьми ДОУ - 71% - 75% - 76% - 80% От 81 %	5 5 5 1 2 3	
Эффективность работы с родителями	Консультационный центр для родителей с особыми детьми (с ОВЗ, ЗПР, СДВГ, У/О, с группой риска)	Беседа, консультация, информирование по выявленной проблеме <i>(за каждого воспитанника)</i>	5	
	Организация педагогического просвещения родителей	Конкурсы, викторины, семейные праздники и различные мероприятия	5	
	Консультации на род. собраниях, размещение информации на стендах, мастер-класс, (конкурсы, викторины, семейные праздники и различные открытые мероприятия)	Отзывы родителей (анкеты), фото и видео материалы, методические материалы.	3	
Осуществление дополнительных работ	Подготовка к новому учебному году	Подготовка к новому учебному году Выполнение дополнительных поручений (за каждое)	10 1	
	Участие в соревнованиях	Участие в конкурсах и спортивных соревнованиях. Участие в акциях, конкурсах.	8 3	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях: - на уровне детского сада. - на муниципальном уровне - на региональном уровне.	1 место	6	
		2 место	5	
		3 место	4	
		участие	4	
		1 место	8	
		2 место	7	
		3 место	6	
		участие	6	
		1 место	10	
		2 место	9	

		3 место участие	8 8	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Подготовка и проведение мастер-классов, семинаров, семинаров-практикумов, разработка и реализация проектов, связанных с педагогической деятельностью - на уровне детского сада - на муниципальном уровне Работа в РМО и ОМО логопедов и психологов дошкольного образования.	Наличие лицензированной программы; Призовое место в конкурсе проектов и программ. Издание печатной продукции (статей, сборники, рабочие тетради), отражающей результаты работы. Разработка и реализация совместных с педагогами творческих, педагогических, социальных проектов, программы развития ДОУ и т.д.	5	
			5	
			5	
	Ведение кружковой работы	Наличие плана работы, программы кружка, результативность его деятельности. Клубный час.	5 2	
	Предоставление информации на сайт МБДОУ.	Печатная информация, фото: заметка, новость, консультация.	3 2	

Должность: музыкальный руководитель, инструктор по ФК

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Балл	Самооценка (конкретное мероприятие)
	Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Перспективный план работы, календарный план, диагностика, планирование индивидуальной работы и её результативность, тетрадь взаимодействия с родителями, журнал взаимодействия с воспитателями. Отсутствие замечаний администрации учреждения	Культура ведения документации (своевременность, полнота, эстетичность оформления)	5	
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей.	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья – инструктор по ФК. Утренники, вечера развлечений – музыкальный руководитель. - в рамках детского сада -на муниципальном уровне. Использование здоровьесберегающих технологий в работе.	Конспект, видео и фотоматериалы.	5	
		Организация мероприятия	3	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Участие детей в соревнованиях, конкурсах • На уровне детского сада • На муниципальном уровне. • На региональном уровне.	Призовое место	5	
		Участие	3	
		Призовое место	10	
		Участие	8	
		Призовое место	10	
		Участие	6	
	Сопровождение детей на фестивали, конкурсы.		2	
	Организация и проведение открытых мероприятий. Участие в утренниках, праздниках, развлечениях.	Наличие мероприятий	3	
Исполнение роли <i>(за каждое выступление)</i>		5		
Изготовление атрибутов.		2		
Изготовление костюмов.		5		
		Составление сценария.	2	
	Содержание оборудования в музыкальном, в спортивном зале.	Наполнение центров активности и дидактического материала. (При условии выполнения работы руками специалиста или родителей -одна игра в месяц) Подбор, разработка развивающих пособий для НОД.	3	
			3	
	За увеличение объёма выполняемых работ	-Руководство проектом, творческой группой, наставничество.	6	
		-Участие в комиссиях, творческих группах, жюри.	3	
		-Участие в оформлении макро- и микросреды.	3	
	Кружковая работа	-Наличие плана работы кружка, результативность его деятельности.	5	
		-Участие в проекте «Клубный час» <i>(за каждый)</i>	2	
		-Исполнение поручений <i>(за каждое)</i>	1	
	Предоставление информации на сайт МБДОУ	Печатная информация, фото.		
		-Заметка, новость	2	
		-Консультация	3	

Актуальность работы с родителями	Организация педагогического просвещения родителей	Конкурсы, викторины, семейные праздники и различные мероприятия	5	
	Отзывы родителей	Анкеты, фото и видео материалы, методические материалы, конспекты, отзывы на сайте ДОУ (за каждое мероприятие)	3	
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	-Отсутствие травм, несчастных случаев. -Работа с детьми с ОВЗ -Посещаемость ДОУ: 71%- 75 % 76% - 80% От 81%	3 3 1 2 3	
Осуществление дополнительных работ	Проведение сезонных работ в здании и на территории	Участие в ремонтных работах: в ДОУ, в зале. Сезонные работы Уборка в (музыкальном, спортивном) зале.	10 5 7 5	
	Участие в соревнованиях	Участие в конкурсах и спортивных соревнованиях работников образования Творческие конкурсы Участие в акциях.	8 5	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства: -На уровне детского сада. -На муниципальном уровне -На региональном уровне.	Призовое место	4	
		Участие	3	
		Призовое место	10	
		Участие	8	
		Призовое место участие	8 7	
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учётом возраста, подготовленности состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение НОД высокого качества.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.	3	
	Подготовка и проведение мастер-классов, семинаров, семинаров-практикумов, разработка и реализация проектов,	Призовое место в конкурсе проектов и программ.	2	

	связанных с педагогической деятельностью, вебинары.	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы. Наличие сертификатов и свидетельств о повышении уровня педагогического мастерства.	5	
	Работа на РМО и ГМО специалистов дошкольного образования.	-На уровне детского сада -На муниципальном уровне	7 5	

Должность: старший воспитатель

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Само-оценка (конкретное мероприятие)
	Наименования	индикатор		
1.	2.	3.	4.	5.
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Ведение документации	5	
		-Наличие и качество аналитических и отчетных материалов о деятельности ДОУ	5	
		-Организация и контроль текущего и перспективного планирования деятельности педагогического коллектива	5	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	-Программа Развития	10	
		ООП ДО, АООП ДО	10	
		Тематические программы и проекты	5	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов	Участие в экспертной комиссии, работа творческих групп, методических объединений (за каждое)	3	
	Повышение профессиональной компетентности	Сопровождения аттестуемых в межаттестационный период.	5	
		Организация и проведение/ подготовка педагогов к выступлениям на научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах,	6	

		методических объединениях, мастер-классы, семинары – практикумы, публичные выступления, педагогические советы и т.д.		
		Публикация в печати на электронных ресурсах;	2	
Осуществление дополнительных работ	Обслуживание сайта МБДОУ Руководство методическим объединением в районе	Редактирование и размещение материала педагогов	5	
		Руководитель РМО/ОМО	8	
		Руководитель ШМВ (в ДОУ)	6	
Участие в инновационной деятельности	Внедрение и разработка авторских программ воспитания, ведение исследовательской деятельности, руководство экспериментальными, творческими группами, руководство.	Наличие статей в сборниках, журналах, газетах, авторской программы воспитания, проекта	8	
		Внедрение и использование новых технологий, форм, методов, приемов при организации образовательного процесса	5	
		Проведение мероприятий по ЗОЖ; -ведение проектов; -ведение документации ПМПк	5	
Взаимодействие с семьями воспитанников		Организация родительских собраний в ДОУ;	5	
		-оформление стендов; -отзывы; -участие в организации работы с проблемными семьями; -организация «Дня открытых дверей».	3	
Осуществление дополнительных работ и работ по благоустройству и озеленению территории	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству и озеленению территории	Подготовка учреждения к новому учебному году: -ремонт учреждения	10	
		-сезонные работы	5	

	Участие и помощь в организации и подготовке, проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий	помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий: -микро и макросреда, /доп. обр. услуги	3 (за каждое)	
		-изготовление костюмов	5	
		- атрибуты	2	
		-исполнение роли (за каждое выступление)	5	
		-роль ведущего (за каждое выступление)	2	
		-клубный час (за каждый)	2	
		-организация фотосессии	3	
		-организация театральной деятельности, (экскурсии)	3	
	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	-пополнение фонда методической литературы, учебно-методических пособий, игрушек	5	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства		8	
	Участие в спортивных соревнованиях		8	
Достижения детей	Подготовка детей к конкурсам различного уровня	участие в смотрах – конкурсах, фестивалях, выставках, соревнованиях и т.д.	4	

Должность: повар

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Макс. баллы	Самооценка (конкретное мероприятие)
	наименование	индикатор		
1	2	3	4	5
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	3	
		устранение предписаний в установленные сроки	2	
Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	3	
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	4	

Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	3	
Осуществление дополнительных работ	подготовка к новому учебному году		10	
	участие в семинарах и спортивных соревнованиях		8	
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	журнал санитарного состояния, отсутствие замечаний администрации	5	
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении организационной оценки	0	2	
Соблюдение энергосбережения	рациональное использование воды и электроэнергии	отсутствие замечаний администрации	3	

2. В приложении № 6 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42», в пункте 1.1 слова «муниципальных образовательных учреждений, муниципальных учреждений для детей» заменить словами «муниципальных бюджетных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений для детей».

3. В приложении № 6 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42», раздел 4 Выплаты стимулирующего характера дополнить пунктом 4.3. следующего содержания)

«Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы».

4. В коллективном договоре раздел VIII Охрана труда и здоровья п 8.2. изложить в следующей редакции:

«8.2. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма включая санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости по результатам проведения специальной оценки условий труда (п.3, п.4 приказа Минтруда России от 10.12.12г №580н).»

5. В правила внутреннего трудового распорядка внести следующие изменения:

в пункте 2.1.7. фразу «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования» изменить на «документ, подтверждающий

регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

- пункт 2.1.9. читать в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета на основании статьи 65, 312.2 Трудового кодекса РФ».

Принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 6 от 07.08.2019г.