

**Показатели к мониторингу реализации региональной целевой модели
наставничества в МАДОУ № 56 г. Красноярск**

ПОКАЗАТЕЛИ:	
Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://kras-dou.ru/56/god-pedagoga-i-nastavnika-2023
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://kras-dou.ru/56/god-pedagoga-i-nastavnika-2023#нормативно-правовая-база-доу
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://kras-dou.ru/56/god-pedagoga-i-nastavnika-2023#нормативно-правовая-база-доу
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://kras-dou.ru/56/god-pedagoga-i-nastavnika-2023#нормативно-правовая-база-доу
Наличие Программы наставничества ОО	https://kras-dou.ru/56/god-pedagoga-i-nastavnika-2023#нормативно-правовая-база-доу
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://kras-dou.ru/56/god-pedagoga-i-nastavnika-2023#нормативно-правовая-база-доу
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	Количество\количество
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://kras-dou.ru/56/god-pedagoga-i-nastavnika-2023#нормативно-правовая-база-доу
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	11
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	9
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	11
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	100%
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации	7

<p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>22,5%</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>Количество/ Наименование организации (предприятия)/ подтверждающий документ просмотр (ссылка)</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>90%</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>80%</p>