


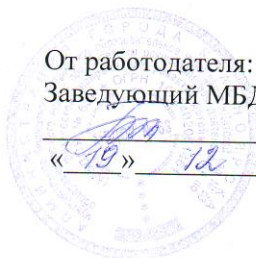
Принят на общем собрании  
работников МБДОУ № 63  
протокол № 4  
от «16» декабря 2016 г.

### Изменения и дополнения

к коллективному договору  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Детский сад № 63 общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности  
по физическому направлению развития детей» (МБДОУ №63)  
зарегистрированному за № 3456 от 26.12.2014 года

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ № 63  
 И.В. Боронина  
« 19 » 12 2016 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ  
№ 63  
 Н.Н. Завьялова  
« 19 » декабря 2016 г.



Департамент экономики администрации г. Красноярска	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
<i>договор и прил. в кол-во</i>	
№ 3456 от «26» 12	2014 г.
Дата выдачи заключения	
Дата регистрации изменений / дополнений	27.12.16
Заместитель руководителя департамента экономики	
	И.Р. Вержанин
г. Красноярск, ул. Маршала, 95, тел. 225-19-59	

Стороны коллективного договора на основании решения общего собрания работников образовательного учреждения от 16.12.2016 г., протокол № 4, пришли к соглашению в соответствии с постановлением администрации города Красноярск от 15.12.2016 № 742 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения, которые вступают в силу с 01.01.2017:

## **Приложение № 5 к коллективному договору «Положения об оплате труда МБДОУ № 63»**

1. Пункт 4.15 читать «-слова «персональных выплат < 25%» заменить словами «персональных выплат < 15%»;

- слова «персональных выплат > 25%» заменить словами «персональных выплат > 15%»;

- слова «не менее 25%» заменить словами «не менее 15%»;

2. Раздел **VI. «*Оплата труда заместителей руководителя*»** читать:

«6.1. Оплата труда заместителей руководителя учреждений осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя: должностной оклад; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

6.1.1. При установлении условий оплаты труда заместителей руководителя, учреждения необходимо обеспечить не превышение предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с пунктом 6.8 настоящего раздела, при условии выполнения заместителями руководителя всех показателей эффективности деятельности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

6.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.3. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей руководителя учреждения устанавливаются согласно приложению 6 к настоящему Положению.

6.4. Выплаты *стимулирующего характера* для заместителей руководителя, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом руководителя учреждения на срок не более трех месяцев.

6.5. Размер выплат *по итогам работы* максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться заместителям руководителя согласно приложению № 3 данного Положения.

6.6. Заместителям руководителя размер стимулирующих выплат устанавливается приказом руководителя учреждения.

6.7. Заместителям руководителя может оказываться *единовременная материальная помощь* по основаниям и в размере, установленным разделом V настоящего положения.

6.7. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом норм настоящего Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

6.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы заместителей руководителя) устанавливается в размерах:

№ п/п	Наименование	Кратность
1.	Заместитель руководителя	3,6

»

3. Приложение №1 читать в нижеследующей редакции:

**«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования	
«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	

1		2
		2 713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		2 857,0 *
2-й квалификационный уровень		3 170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 687,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 334,0
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 906,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 587,0
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 373,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 119,0
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 880,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 699,0

\* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 226,0 руб.»;

**2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
--------------------------	--

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 857,0
2-й квалификационный уровень	3 013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 170,0
2-й квалификационный уровень	3 484,0
3-й квалификационный уровень	3 828,0
4-й квалификационный уровень	4 831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 484,0
2-й квалификационный уровень	3 828,0
3-й квалификационный уровень	4 202,0
4-й квалификационный уровень	5 051,0»

дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3 484,0 рубля»;

**3. Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих**

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 454,0
2-й квалификационный уровень	2 572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 857,0
2-й квалификационный уровень	3 484,0
3-й квалификационный уровень	3 828,0
4-й квалификационный уровень	4 612,0»
4. Профессиональная квалификационная группа Руководителей структурных подразделений	
«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	6 969,0
2-й квалификационный уровень	7 491,0
3-й квалификационный уровень	8 083,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	

2-й квалификационный уровень	3 484,0
3-й квалификационный уровень	3 828,0
4-й квалификационный уровень	4 831,0
5-й квалификационный уровень	5 457,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	5 897,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	6 338,0
2-й квалификационный уровень	7 343,0
3-й квалификационный уровень	7 907,0»

»

**4. Приложение № 4 "Виды, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера"**

Дополнить строками следующего содержания:

«

Специалист по охране труда (включая I и II категории)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение профилактических работ по предупреждению	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	Отсутствие замечаний	10

	производственного травматизма	Отсутствие производственных травм	Отсутствие травм	20
	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	5
			свыше	15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30
	инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	30



	охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка			
--	--	--	--	--

»

**5. Приложение № 4 "Виды, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера"**

Дополнить строками следующего содержания:

«

Заместитель руководителя	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с Лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%

		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
Сохранение здоровья детей в учреждении		организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с утвержденным заведующим циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%
		посещаемость детей	не менее 80%	20%
<b><i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i></b>				
Обеспечение качества образования в учреждении		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
Сохранность контингента обучающихся,		наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1–2% от общей численности	10%

ВОСПИТАННИКО В			
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ</i></b>			
Эффективност ь управленческо й деятельности	управление учебно- воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

»

6. **Приложение № 11** *"Перечень профессий и должностей работников, подлежащих периодическому профилактическому и обязательному предварительному медицинскому осмотру"*

Дополнить строкой 21 следующего содержания:

«21. Специалист по охране труда»