



Стороны коллективного договора на основании решения собрания трудового коллектива от 08.06.2015 протокол №3, в соответствии с Постановлением администрации города Красноярска от 22.05.2015 № 324 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

В Приложении № 2 «Положения об оплате труда работников МБДОУ № 63

1. Пункт 4.14.1 изложить в следующей редакции:

«4.14.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), нечисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производится в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), нечисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Нечисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

2. Дополнить пунктом 4.14.2 следующего содержания:

«4.14.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», нечисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого

работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

Исполняющий, исполняющий  
и исполняющий

3. улица (Тру)

Исполняющий, ИК МБД  
Эксперт



Приняты на собрании трудового  
коллектива  
протокол № 3 от «30» апреля 2015 г.

**Изменения и дополнения**  
**коллективному договору**  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 63  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по  
физическому направлению развития детей»  
зарегистрированному за № 3456 от 15.10.2014г

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ № 63  
Марченко Н.В.  
30.04.2015г



От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 63  
Завьялова Н.Н.  
30.04.2015г



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей»

Изм. и доп. к колл. д-ту.  
№ 3456 от 15.10.14

Дата вступления в силу: 16.04.15

Исполнитель: [Подпись]

С. Писарев

Стороны коллективного договора на основании решения собрания трудового коллектива от апреля 2015 года, протокол № 2, пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

- 1) пункт 6.4 раздела VI читать в следующей редакции: «Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме по ст. 136 ТК РФ в следующие сроки: 25 числа текущего месяца (аванс в размере 40%) и 10 числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет в размере 60%).

Для вновь поступивших работников зарботная плата выплачивается в следующие сроки: 10 числа текущего месяца и 25 числа текущего месяца за фактически отработанное время. Размер аванса в счет зарботной платы за первую половину месяца должен быть не ниже тарифной ставки за отработанное время».



Приняты на собрании трудового коллектива  
протокол № 2 от « 19 » 12 2014г.

**Изменения и дополнения  
к коллективному договору**  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад №63 с приоритетным осуществлением деятельности  
по физическому направлению развития детей»  
зарегистрированному за № 3456 от «15» октября 2014г.

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ № 63

Н.В.Марченко

«19» 12 2014г.



От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 63

Н.Н.Завьялова

«19» 12 2014г.



Акт приема-передачи документов  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №63 с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей»  
зарегистрированному за № 3456 от «15» октября 2014г.  
Дата приема документов: 19.12.2014  
Исполнитель: [подпись]  
Исполнитель: [подпись]



Стороны коллективного договора на основании решения собрания трудового коллектива от 19 декабря 2014 года, протокол №2, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ № 63 изменения и дополнения:

1) Пункт 6.4. раздела VI читать в следующей редакции: «Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме по ст. 136 ТК РФ в следующие сроки: 25 числа текущего месяца (аванс в размере 40%) и 10 числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет в размере 60%)»

