

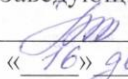
Принято на собрании трудового
коллектива

протокол № 4 от «16» декабря
2016 г.

Изменения и дополнения

к коллективному договору

муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад № 63 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности
по физическому направлению развития детей» (МБДОУ №63)
зарегистрированному за № 3456 от 26.12.2014 года

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 63
 И.В. Боронина
« 16 » декабря 2016 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
№ 63

 Н.Н. Завьялова
« 16 » декабря 2016 г.

Стороны коллективного договора на основании собрания работников МБДОУ № 63 (протокол № 4 от 16.12.2016 г.), решили внести следующие изменения и дополнения в «Положение об оплате труда», которые вступают в силу с 01.01.2017 года, согласно Постановлению администрации города Красноярска от 15.12.2016 г. № 742 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» читать в нижеследующей редакции:

1. Пункт 4.12 читать «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Наименование	Кратность
1.	Руководитель	4,0
2.	Заместитель руководителя	3,6
3.	Главный бухгалтер	3,0

2. Пункт 4.15 читать «-слова «персональных выплат < 25%» заменить словами «персональных выплат < 15%»;

- слова «персональных выплат > 25%» заменить словами «персональных выплат > 15%»;

- слова «не менее 25%» заменить словами «не менее 15%»;

3. Раздел **VI. «Оплата труда заместителей руководителя»** читать:

«6.1. Оплата труда заместителей руководителя учреждений осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя: должностной оклад; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

6.1.1. При установлении условий оплаты труда заместителей руководителя, учреждения необходимо обеспечить не превышение предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с пунктом 6.8 настоящего раздела, при условии выполнения заместителями руководителя всех показателей эффективности деятельности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

6.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.3. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей руководителя учреждения устанавливаются согласно приложению 6 к настоящему Положению.

6.4. Выплаты *стимулирующего характера* для заместителей руководителя, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом руководителя учреждения на срок не более трех месяцев.

6.5. Размер выплат *по итогам работы* максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться заместителям руководителя согласно приложению № 3 данного Положения.

6.6. Заместителям руководителя размер стимулирующих выплат устанавливается приказом руководителя учреждения.

6.7. Заместителям руководителя может оказываться *единовременная материальная помощь* по основаниям и в размере, установленном разделом V настоящего положения.

6.7. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом норм настоящего Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

6.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы заместителей руководителя) устанавливается в размерах:

№ п/п	Наименование	Кратность
1.	Заместитель руководителя	3,6

4. Внести изменения в приложения:

4.1. Приложение № 1 к положению об оплате труда читать:

**Приложение № 1
к положению об оплате труда**

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		2 857,0 *
2-й квалификационный уровень		3 170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 687,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 334,0
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 906,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 587,0
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 373,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 119,0
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 880,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 699,0

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 226,0 руб.»;

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 857,0
2-й квалификационный уровень	3 013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 170,0
2-й квалификационный уровень	3 484,0
3-й квалификационный уровень	3 828,0
4-й квалификационный уровень	4 831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 484,0
2-й квалификационный уровень	3 828,0
3-й квалификационный уровень	4 202,0
4-й квалификационный уровень	5 051,0»

дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3 484,0 рубля»;

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 454,0
2-й квалификационный уровень	2 572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 857,0
2-й квалификационный уровень	3 484,0
3-й квалификационный уровень	3 828,0
4-й квалификационный уровень	4 612,0»

4. Профессиональные квалификационная группа
Руководителей структурных подразделений

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	6 969,0
2-й квалификационный уровень	7 491,0
3-й квалификационный уровень	8 083,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	3 484,0
3-й квалификационный уровень	3 828,0
4-й квалификационный уровень	4 831,0
5-й квалификационный уровень	5 457,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	5 897,0

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	6 338,0
2-й квалификационный уровень	7 343,0
3-й квалификационный уровень	7 907,0»

4.2. Приложение № 4 "Виды, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера" к "Положению об оплате труда работников МБДОУ № 63" (приложение № 5 к коллективному договору) дополнить:

Показатели деятельности специалиста по охране труда

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	отсутствие замечаний	10	ежемесячно
		отсутствие травм	20	ежемесячно
Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	5	ежемесячно
		свыше 1		ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30	ежемесячно
Инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации	1 предложение	10	ежемесячно

	работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов			
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	30	ежемесячно

4.3. Приложение № 4 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя» **указать дополнительно** к «Положению об оплате труда работников МБДОУ № 63» (приложение № 5 к коллективному договору):

Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с Лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	система непрерывного	наличие и реализация	10%	

	развития педагогических кадров	программы развития педагогических кадров	
Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с утвержденным заведующим цикличным меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	10%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%
	посещаемость детей	не менее 80%	20%
<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников в	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1–2% от общей численности	10%
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>			
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

Прошито 9 листов
Пронумеровано 9 листов
Председатель первичной
профсоюзной организации
МЕДОУ № 63
Н.И. Яковлев

