Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №154»
(МАОУ СШ №154)

660098, г. Красноярск, ул. Молокова 6, тел.: 8 (391) 202-66-37,
ОГРН 1172468072798, ИНН/КПП 2465175173/246501001

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
«23» 11 2022г.
Протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом от «30» 11 2022г.
№ 01-05-1085
Директор МАОУ СШ №154
О.В.Курыгина

«Красноярский стандарт качества образования: становление новой реальности»
Дорожная карта реализации приоритетных направлений развития МСО г. Красноярска
в МАОУ СШ № 154 СП Детский сад «Парус» на 2022-2023 учебный год

«Красноярский стандарт качества образования» (КСКО) рассматривается как **смысловой каркас**, обеспечивающий формирование программных представлений о развитии муниципальной системы образования с конкретизацией в соответствии с обновлёнными ФГОС начального и основного общего образования (в части образовательных результатов и необходимых для их достижения условий) и ориентацией на стратегические направления социально-экономического развития города Красноярска.

«Красноярский стандарт качества образования» представляет собой **совокупность требований** к организации действительно образовательного процесса (обучения, воспитания, развития) для достижения определённых образовательных результатов с необходимостью обеспечить общекультурный уровень жителя столицы Красноярского края и потенциальную основу развития наукоемкого, высокотехнологичного производства, а также предпринимательства во всех сферах жизнеобеспечения города.

«Красноярский стандарт качества образования» в процессе переосмысления общих представлений, сохраняя преемственность при целеполагании, в 2022 году придаёт компонентом управления изменениями импульс преобразующей деятельности в дополненной формуле **КСКО = К + Э + Д + А + Р + С** как результат сложения ключевых аспектов, определяющих принципы организации образовательного процесса и управления изменениями: **К**онкурентоспособность применяемых методов обучения и воспитания,
Эффективность использования существующей и создаваемой образовательной инфраструктуры,
Достоверность образовательных результатов в их применимости в учебной деятельности и социальной практике,
Адекватность применения методов управления, обучения, воспитания,
Развитие человеческого потенциала, определяющего уровень общей культуры и успешность в жизни,
Сотрудничество в решении проблем и задач развития общего образования,

- **обеспечивая** осуществление образовательного процесса, нацеленного на достижение системы приоритетно выделяемых для возможного формирования личностных результатов как качеств личности и метапредметных результатов как общих универсальных умений, повышающих качество освоения содержания учебных предметов и уровень воспитанности;
- **сохраняя** жизнеспособность педагогических и управленческих кадров с побуждением на личностный и профессиональный рост, с готовностью к инновационным преобразованиям и гибкостью в реагировании на возникающие изменения с конструктивным преодолением трудных жизненных ситуаций;

- **используя** инфраструктуру образовательного учреждения и пространство города Красноярска как образовательную среду, расширяя разносторонние возможности самореализации и формирования гармонично развитой и социально ответственной личности, сберегая и повышая потенциал здоровья;
- **выстраивая** образовательное партнёрство в идеологии сотрудничества для становления личностных качеств и формирования компетенций горожанина будущего с определёнными характеристиками (функционально грамотный, умеющий работать на результат, обладающий навыками культурного предпринимательства и проектной деятельности, имеющий духовно-нравственный стержень и семейные ценности, проявляющий ответственную инициативу и лидерские качества, способный к кооперации и сотрудничеству, соблюдающий здоровый образ жизни) в проектно-исследовательской, научно-технической и любой значимой социально полезной деятельности.

Задачи 2022-2023 уч. Года	**Задачи и действия организаций**	**Действия и мероприятия МАОУ**	**ответственные**
1. «Достижение образовательных результатов»			
1.1. Создать в ДОО условия, обеспечивающие развитие каждого ребёнка с точки зрения становления социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования.	1.1.1. Совершенствовать применяемые в ДОО формы и способы педагогической деятельности с точки зрения становления социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования (октябрь – декабрь 2022) 1.1.2. Внедрять новшества в формах, способах и содержании педагогической деятельности в рамках применяемых образовательных программ для повышения эффективности и качества дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО (октябрь 2022 – июнь 2023)	1.Рефлексивно - аналитический семинар по теме «Технологии, методы, способы, формы педагогической деятельности направленные на становление личностных качеств и достижение формируемых способностей в соответствии с социально-нормативными возрастными характеристиками» (октябрь 2022) 2.Организация участия педагогов в методических мероприятиях различного уровня (тиражирование опыта ГБП, участие в презентационной неделе, ФУОП, детско – взрослый фестиваль «Коробка») (октябрь 2022 - 2023)	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А. Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.
1.2. Обеспечить условия для становления социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования.	1.2.1. Обеспечить организационно-управленческие условия, обеспечивающие становление и формирование социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования. (сентябрь 2022 – июнь 2023) 1.2.2. Разработать план по реализации приоритетных направлений развития МСО г. Красноярска (Дорожная карта) и разместить на официальном сайте ДОО (октябрь – ноябрь 2022)	1.Анализ материалов ДОУ обеспечивающих становление и формирование социально – нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования. (ноябрь – декабрь 2022) 2.Организация работы творческой группы по разработке плана реализации приоритетных направлений МСО г. Красноярска (дорожная карта) и разместить её на официальном сайте ДОО (октябрь – ноябрь 2022)	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А. Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.

1.3. Совершенствовать внутреннюю систему оценки качества дошкольного образования.	1.3.1. Совершенствовать систему показателей и критерии, показывающие направленность образовательного процесса на формирование социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования с опорой на инструментарий МКДО (ноябрь – декабрь 2022)	1.Организация работы творческой группы по внесению изменений в действующую нормативную, программную, методическую и иную документацию регулирующую процессы оценки и управления качеством образовательных программ, содержания образовательной деятельности, образовательных условий, взаимодействия с семьей, обеспечения здоровья, безопасности, присмотра и ухода, управления в ДОО с опорой на инструментарий МКДО (октябрь 2022- декабрь 2022)	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.
2. «Кадровое обеспечение достижения образовательных результатов»			
2.1. Повысить квалификацию и профессиональное мастерство в освоении и применении педагогических средств, направленных на становление социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования	2.1.1. Обеспечить уровень необходимого профессионального мастерства педагогических кадров для становления личностных качеств и способностей, характеризующих готовность ребёнка к начальному этапу школьного периода жизни (сентябрь 2022 – июнь 2023).	1.Оформление заявки и обучение на курсах повышения квалификации по актуальным для МАДОУ темам. (октябрь 2022 – май 2023) 2. Участие в семинарах РМО и ГБП раскрывающих суть и способы применения образовательных технологий, приёмов педагогической деятельности, направленных на развитие индивидуальности и формирования личности юного горожанина по единой методической теме «Создание в ДОО города условий для развития индивидуальности и формирования личности юного горожанина с опорой на инструментарий МКДО» (октябрь 2022 – май 2023)	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А. Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.
2.2. Совершенствовать формы и способы повышения квалификации и педагогического мастерства, обеспечивающие профессиональное развитие.	2.2.1.Способствовать участию педагогов в разнообразных формах повышения профессиональной квалификации и педагогического мастерства, обеспечивающих профессиональное развитие. (октябрь 2022 – июнь 2023)	1.Организационно – методическое сопровождение педагогов в деятельности профессиональных сообществ города, профессиональных конкурсах направленных на выявление и повышение уровня профессионального мастерства (Профессиональный конкурс проектов педагогов и административных команд дошкольного образования «Лучший педагогический проект»; Профессиональный конкурс «Воспитатель года»; Фестиваль успешных практик дошкольного образования) (октябрь 2022 – апрель 2023)	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.

		Проведение в МАОУ «Неделя профессионального мастерства» (апрель 2023)	
2.3. Распространять успешный опыт педагогической и управленческой деятельности образовательных организаций, имеющих статус базовых площадок муниципального, регионального и федерального уровней, для решения актуальных проблем и задач развития образования.	2.3.1. Использовать успешный опыт педагогической и управленческой деятельности образовательных организаций, имеющих статус базовых площадок муниципального, регионального и федерального уровней для решения актуальных проблем и задач развития образования (октябрь 2022 – май 2023) 2.3.2. Диссеминация успешного опыта педагогической и управленческой деятельности базовых площадок через научно-практические конференции и профессиональные конкурсы различных уровней (октябрь 2022 – май 2023)	1. Участие в семинарах ГБП различной направленности с целью получения опыта реализации различных направлений деятельности ДОО города (октябрь 2022 – май 2023) 2.Тиражирование опыта деятельности базовых площадок МАОУ (ГБП «Внутренняя система оценки качества с использованием шкал МКДО»,) перед педагогическим сообществом города. *(онлайн, офлайн, презентационная неделя и др.)(октябрь 2022 – август2023)*	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А. Педагоги ДОУ
2.4. Выстроить систему персонифицированного профессионального развития педагогических и управленческих кадров на основе выявления дефицитов образовательной деятельности и в соответствии с требованиями профессиональных стандартов педагога ДО.	2.4.1. Выявить образовательные дефициты педагогической и управленческой деятельности в образовательной организации для составления ИОМ. (октябрь – декабрь 2022) 2.4.2. Обеспечить актуальное повышение квалификации и мастерства педагогов и членов администрации в соответствии с приоритетами развития организации и задачами ИОМ профессионального развития. (октябрь 2022 – июнь 2023) 2.4.3. Создать для каждого педагога условия для профессионального развития в соответствии с ИОМ и задачами развития образовательной организации в соответствии с требованиями ФГОС ДО. (октябрь 2022 – июнь 2023)	1.Составление реестра образовательных дефицитов и персонифицированных программ профессионального развития педагога на основе выявленных профессиональных дефицитов.(октябрь-декабрь 2022) 2.Методическое сопровождение педагогических кадров по реализации персонифицированных программ профессионального развития (октябрь2022- май 2023) 3.Организационно – методическое сопровождение модели наставничества в МАОУ (октябрь 2022 – май 2023)	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А. Заместитель директора по УСДО Зинина О.А. Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.
2.5. Развивать профессиональную компетентность управленческих кадров	2.5.1. Выявить дефициты и разработать персонифицированные программы профессионального развития руководителей и их заместителей в аспектах управления дошкольной	1. Разработать персонифицированную карту развития заместителя директора по УСДО на основе выявленных дефицитов в аспекте управления дошкольной образовательной организацией (октябрь – ноябрь 2022)	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.

	образовательной организацией. (октябрь – ноябрь 2022) 2.5.2. Обеспечить реализацию персонифицированных программ профессионального развития руководителей и их заместителей в аспектах управления дошкольной образовательной организацией. (октябрь 2022 – июнь 2023)	2. Реализация персонифицированной программы профессионального развития заместителя директора по УСДО в аспектах управления дошкольной образовательной организацией, составление и реализация ИОМ (октябрь 2022 - май 2023).	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.
3. «Инфраструктурное обеспечение достижения образовательных результатов»			
3.1. Совершенствовать муниципальный мониторинг деятельности учреждений дошкольного образования с учетом инструментария МКДО, ФИОКО, МУКО.	3.1.1. Выстраивать деятельность ДОО в соответствии с показателями мониторинга качества дошкольного образования. (сентябрь 2022– июнь 2023) 3.1.2. Ознакомиться с показателями и результатами мониторинга 21 ДОО, участвующих во Всероссийском мониторинге дошкольного образования от 0 до 7 лет. (январь – февраль 2023)	Тиражирование опыта ГБП МАОУ по апробации инструментария МКДО (октябрь 2022 – май 2023))	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.
3.2. Использовать пространство города Красноярска как образовательную среду для развития детей дошкольного возраста.	3.2.1. Выявить возможности ДОО в освоении пространства города для развития детей дошкольного возраста. (сентябрь 2022 – июнь 2023) 3.2.2. Использовать пространства города для развития детей дошкольного возраста. (сентябрь 2022 – июнь 2023)	1. Анализ возможностей МБДОУ в освоении пространства города для развития детей дошкольного возраста (объекты микроучастка, района, города, которые можно посетить с детьми в очном формате или формате виртуальной экскурсии) 2. Участие в семинарах для дошкольных образовательных организаций по созданию условий для развития индивидуальности и формирования личности юного горожанина с опорой на инструментарий МКДО (сентябрь 2022 – май 2023)	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.
3.3. Осуществлять инфраструктурные изменения посредством проектов, направленных на повышение качества образовательного процесса в соответствии с образовательной программой и программой	3.3.1. Осуществлять разработку и реализацию проектов, направленных на повышение качества образования в соответствии с задачами развития МСО и программой развития образовательной организации (сентябрь 2022 – июнь 2023) 3.3.2. Принимать участие в Фестивале инфраструктурных решений (август 2023)	1. Создание новых инфраструктурных решений (октябрь 2022- август 2023)) 2. Участие в фестивале инфраструктурных решений (август 2023)	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.

развития образовательной организации.			
3.4. Совершенствовать уклад жизнедеятельности дошкольной образовательной организации, создающей условия для позитивной социализации дошкольников на основе базовых ценностей Российского общества, способствующих личностному развитию ребёнка.	3.5.1. Продолжить формирование в укладе жизнедеятельности дошкольной образовательной организации развивающей среды, создающей условия для позитивной социализации дошкольников на основе базовых ценностей Российского общества, способствующих личностному развитию ребёнка (сентябрь 2022 – июнь 2023) 3.5.2. Продолжить работу по совершенствованию корпоративной культуры педагогического коллектива, определяющей характер уклада жизнедеятельности дошкольной образовательной организации (сентябрь 2022 – июнь 2023) 3.5.3. Своевременно вносить изменения и дополнение в Программы воспитания ДОО (ноябрь 2022 – июнь 2023)	1. Методическое сопровождение реализации программ воспитания ДОО (сентябрь 2022 – июнь 2023) 2. Участие в конкурсе развивающих пространств «Россия моя история: от прошлого к будущему» среди ДОО Советского района г. Красноярска (апрель 2023) 3. Наполнение предметно-пространственной среды групп и МБДОУ в целом предметами и объектами, отражающими базовые и инструментальные ценности в соответствии с рабочей программой воспитания	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.
4. «Образовательное партнёрство»			
1.1. Использовать пространство города Красноярска как образовательную среду.	1.1.1. Продолжить использование пространства города для решения образовательных задач и формирования качеств и компетенций юного горожанина. (сентябрь 2022 – июнь 2023)	1. Взаимодействие со школами и ДОУ микроокруга 2. Участие в детско – взрослом фестивале «Коробка»	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.
1.2. Повысить качество оказания психолого-педагогической помощи в ДОО.	1.2.1. Повысить эффективность межведомственного взаимодействия в рамках психолого-педагогического сопровождения детей с особыми образовательными потребностями. (сентябрь 2022 – июнь 2023) 1.2.2. Разработать и утвердить модель психологической службы ДОО и план по её реализации до 2025 г. (октябрь 2022) 1.2.3. Повысить качество психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса в ОУ (октябрь 2022 – май 2023) 1.2.4. Совершенствовать деятельность в	1. Выстраивание межведомственного взаимодействия для психолого-педагогического сопровождения детей с особыми образовательными потребностями (октябрь 2021– июнь 2022) 2. Участие в семинарах по направлениям психолого-педагогического сопровождения (октябрь 2021 – июнь 2022) 3. Организовать работу творческой группы по разработке модели психологической службы (сентябрь – декабрь 2022) 4. Выполнение плана мероприятий по реализации модели психологической службы (ноябрь 2022 – май 2023)	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.

	рамках психолого-педагогической и консультационной помощи детям от 0 до 3 лет («Ранняя помощь) (октябрь 2022 – июнь 2023)		
1.3. Развитие начал технического образования детей дошкольного возраста.	1.3.1. Создавать в ДОО условия для системной деятельности по освоению начал технического образования детей. (октябрь 2022 – июнь 2023) 1.3.2. Создавать условия для развития у детей технических способностей и навыков изобретательства, вовлекая детей в деятельность технической направленности в специально обустроенной среде, сетевых организациях, включающей кванториумы, технопарки, лаборатории. (октябрь 2022 – июнь 2023)	1. Участие в Фестивале интеллектуального творчества дошкольников. (апрель 2023)	Заместитель директора по УСДО Зинина О.А.