



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

№ _____

Начальникам территориальных
отделов образования главного
управления образования
Руководителям муниципальных
учреждений

О применении
профессиональных стандартов

Уважаемые коллеги!

С 06.02.2017 действует профессиональный стандарт «Специалист в области воспитания», утвержденный приказом Минтруда России от 10.01.2017 №10н, который определяет требования к должностям: социальный педагог; старший вожатый; педагог-организатор; воспитатель, старший воспитатель (кроме воспитателя, старшего воспитателя в дошкольной образовательной организации); педагог-библиотекарь; тьютор. В связи с принятием нового профессионального стандарта необходимо внести изменения в план по организации применения профстандартов, в части:

дополнения перечня новым профстандартом;

определения необходимости профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников занимающих указанные выше должности;

актуализации трудовых договоров, должностных инструкций.

Прием новых сотрудников на указанные выше должности должен осуществляться только с учетом требований квалификации по профстандарту.

Также необходимо отметить, что с 01.01.2017 действуют профессиональные стандарты:

«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденный приказом Минтруда России № 544н от 18.10.2013;

«Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», утвержденный приказом Минтруда России № 514н от 24.07.2015;

«Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденный Приказом Минтруда России № 613н от 08.09.2015.

В настоящий момент срок действия указанных профессиональных стандартов не приостановлен, так как приказы Минтруда, устанавливающие сроки для приостановления их действия, были возвращены Минюстом России без регистрации.

Соответственно с 01.01.2017 действует правило, что прием на работу на должности учитель, воспитатель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования осуществляется только с учетом требований квалификации по профстандарту.

Предлагаем повторно рассмотреть план по организации применения профстандартов и в случае необходимости внести соответствующие изменения.

Напоминаем, что с педагогическими работниками (учитель, воспитатель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, социальный педагог; старший

вожатый; педагог-организатор; воспитатель, старший воспитатель (кроме воспитателя, старшего воспитателя в дошкольной образовательной организации); педагог-библиотекарь; тьютор) уже занимающими должности по состоянию на 01.01.2017 и на 06.02.2017 и не соответствующие требованиям профстандарта по уровню образования и опыту работы трудовой договор не расторгается. Указанные работники должны быть включены в план на обучение.

Так как постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 №584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» установлен срок реализации мероприятий планов по внедрению профессиональных стандартов не позднее 01.01.2020 года, предлагаем начать работу по приведению локальных актов учреждения в соответствие с требованиями профессиональных стандартов.

При написании должностных инструкций рекомендуется использовать в работе информацию из разд. II и III профессионального стандарта. При заполнении раздела должностной инструкции, содержащего общие положения, рекомендуется отражать основополагающие организационно-правовые документы, на основании которых работник осуществляет свою деятельность и реализует свои полномочия, а также условия и характер выполняемой работы, в том числе требования предусмотренные блоком "Особые условия допуска к работе".

В должностных обязанностях работника необходимо указывать выбранные из разд. III профессионального стандарта трудовые действия (должностные обязанности), относящиеся к определенной трудовой функции из соответствующей обобщенной трудовой функции, которые работник должен выполнять в рамках своей должности.

Перечень трудовых действий по трудовой функции конкретного профессионального стандарта является минимально необходимым и может быть дополнен трудовыми действиями из другой обобщенной трудовой функции трудовой функции этого же профессионального стандарта в зависимости от условий деятельности работодателя.

При определении квалификационных требований к работнику работодатель указывает:

- уровень образования и дополнительной профессиональной подготовки работника, необходимый для выполнения предусмотренных должностных обязанностей;
- уровень квалификации, требования к опыту (стажу) работы.

Вышеуказанные квалификационные требования выбираются из соответствующих блоков разд. III профессионального стандарта: "Требования к образованию и обучению", "Требования к опыту практической работы".

Руководитель главного
управления образования

Т.Ю. Ситдикова