

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2018 - 2022 годы

муниципального бюджетного образовательного

учреждения «Детский сад № 6 «Солнышко»

г. Красноярск

Регистрационный номер 4181 от 02.04.2018

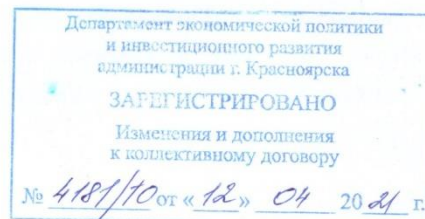
**От работодателя:
вр.и.о. заведующего муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
«Детский сад №6 «Солнышко»
Н.С. Фадеевой**

« 09 » апреля « 20 21 »



**От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Детский сад №6 «Солнышко»
Т.В. Выжанова**

« 09 » апреля « 20 21 »



В коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 «Солнышко» № 4181 от 02.04.2018 г., на основании постановления администрации города Красноярск № 239 от 08.04.2021 г. « О внесении изменений в правовые акты администрации города» внести следующие изменения:

В приложение № 5 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Солнышко» раздел IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, пункт 4.11. дополнить в следующей редакции:

4.11. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.