

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2018 - 2021 годы

муниципального бюджетного образовательного

учреждения «Детский сад № 6 «Солнышко»

г. Красноярск

Регистрационный номер 4181 от 02.04.2018

От работодателя:
вр.и.о. заведующего муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
«Детский сад № 6 «Солнышко»
Н.С. Фадеевой

« 18 » _____ « 20 21 »



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Детский сад № 6 «Солнышко»
Т.В. Выжанова

« 18 » _____ « 20 21 »

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4181/8 от « 18 » 03 20 21 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №6 «Солнышко» в лице вр.и.о. заведующего Фадеевой Натальи Сергеевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 «Солнышко» в лице председателя первичной профсоюзной организации Выжановой Татьяны Вениаминовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Солнышко» (регистрационный № 4181 от 02.04.2018) следующие изменения:

В приложение № 5 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Солнышко» добавить в раздел VII. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, пункты 7.3.-7.7. следующего содержания:

«Раздел VII. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА.»

7.3. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам педагогических работников, оплачивается дополнительно (пункт 22.7 приложение к приказу Минобрнауки РФ от 22.12.2014 №1601 « О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).

7.4. Расчет стоимости часа замещения производится на основании Письма Минобрнауки РФ от 29.12.1995 №87-М «О почасовой оплате труда в образовательных учреждениях». Размер оплаты одного часа педагогической работы в месяц определяется путем деления месячной ставки (оклада) заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

7.5. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической нагрузки в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году), учитывая предпраздничные сокращенные на 1 час дни.

7.6. При расчете оплаты часов замещения учитываются.

7.6.1. Повышающие коэффициенты к окладам (должностные оклады), ставкам заработной платы:

- за наличие квалификационной категории;

- за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания.

7.6.2. Компенсационные выплаты в соответствии с действующим законодательством и настоящим положением:

- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от моральных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей));
- сверхурочной работе;
- работе в ночное время (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

7.6.3. Другие виды компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников);

7.6.4. Выплаты стимулирующего характера (персональные выплаты):

- за опыт работы в занимаемой должности (с учетом наличия ученой степени и почетного звания);
- выплаты впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, муниципальными учреждениями для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, либо продолжающим работу в образовательном учреждении.

7.7. Оплата производится по стоимости часа педагогического работника, который замещает отсутствующего сотрудника».

Изменения распространяются на правоотношения с 01.10.2020 г.